

ILMATAR

ILMATAR CODE OF CONDUCT 2024

I Inledning

Ilmatar Energy Oy och dess koncernbolag (nedan ”Ilmatar” eller ”vi”) förbinder sig att följa denna Code of Conduct (uppförandekod). Alla anställda hos Ilmatar förutsätts följa denna anvisning och utbildas även i att agera i enlighet med den.

Ilmatars leverantörsnätverk har en viktig bidragande inverkan på kvaliteten och framgången av våra projekt och har ett betydande inflytande på våra koldioxidutsläpp och möjliggör en positiv inverkan på de ekologiska och sociala aspekterna av vår affärsverksamhet. Därför kräver Ilmatar också att alla leverantörer, underleverantörer, konsulter, partners och andra intressenter på alla nivåer (benämns tillsammans ”affärspartners”) förbinder sig att följa Ilmatars Code of Conduct och vidtar samma försiktighetsåtgärder för att undvika skador på människor och miljö.

Denna Code of Conduct drivs av Ilmatars kärnvärden expertis, ansvar och att vara en föregångare. Vi strävar efter att göra saker bättre varje dag och kontinuerligt implementera den senaste tillgängliga kunskapen.

Ilmatar förbehåller sig rätten att ändra och uppdatera denna Code of Conduct.

II De grundläggande principerna i vår Code of Conduct

1 Rättvisa arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och bekämpning av diskriminering

I linje med Förenta nationernas vägledande principer för företag respekterar Ilmatar de internationellt erkända mänskliga rättigheter och arbetarrättigheter som fastställs i det internationella regelverket för mänskliga rättigheter (International Bill of Human Rights) samt de åtta kärnkonventionerna under Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet.

Vi har åtagit oss att säkerställa rättvisa anställningsvillkor för alla våra egna medarbetare och övervakar och förväntar oss att samma princip följs i våra leveranskedjor. Vi behandlar våra anställda och affärspartners lika och tolererar inte någon form av diskriminering eller trakasserier. Vi övervakar efterlevnaden av rättvis behandling och våra anställda är fria att lämna in klagomål utan rädsla för repressalier. Vi har nolltolerans för tvångs- och barnarbete och respekterar rätten att organisera sig fritt. Vi främjar mångfald och en företagskultur där alla kan använda sin röst och komma till tals.

2 Miljö, sammanslutningar, hälsa och säkerhet

Vi främjar hållbar användning av naturresurser och bevarande av biologisk mångfald för våra projekt, från konstruktion och hela vägen till slutet av livscykeln. Vi gör vårt yttersta för att mildra klimatförändringen genom att regelbundet spåra och analysera källorna till utsläpp av växthusgaser i vår egen verksamhet, inklusive projektutveckling och konstruktion. Vi följer alla miljökrav som gäller för oss och lägger stor vikt vid möjligheterna att minska vårt CO₂-fotavtryck. Som vår affärspartner förväntar vi oss att även du strävar efter att minimera avfall, utsläpp till luft, jord och vatten och även bidrar till återvinning och återanvändning av material.

Vi samråder med lokala samhällen under de olika stadierna av vår verksamhet för att hjälpa till att förstå deras prioriteringar och uppmärksamma deras bekymmer.

Hälsa och säkerhet är av yttersta vikt för oss och vi är fast beslutna att säkerställa en arbetsplats med minimal risk för alla våra anställda. Vi involverar alla våra medarbetare aktivt i säkerhetsarbetet och bedömer våra risker och kontrollåtgärder regelbundet. Vi förväntar oss att alla våra affärspartners tar ansvar för sina anställdas hälsa och säkerhet i enlighet med



ILMATAR

tillämpliga lagstadgade och internationella standarder för att tillhandahålla säkra arbetsförhållanden.

3 Anti-korruption och fri konkurrens

Vi har nolltolerans mot korruption och kommer inte att lova eller betala mutor eller olagliga betalningar till myndigheter eller andra parter, och uppmuntrar eller råder heller ingen att erbjuda eller acceptera dem å våra vägnar.

Vi behandlar våra affärspartners professionellt, rättvist, jämlikt och baserat på objektiva faktorer utan personliga preferenser eller intressen. Vi är sanningsenliga och transparenta i vår interaktion med kunder, leverantörer och andra intressenter och påverkar inte deras beslut genom obehöriga betalningar eller förmåner.

Vi tror på rättvis konkurrens och följer utan undantag all antikorruption- och konkurrenslagstiftning.

4 Bekämpning av penningtvätt och handelssanktioner

Vi tillåter inte stöd eller underlättande av penningtvätt eller finansiering av terrorism. Vi förväntar oss en kritisk och noggrann analys av alla kunder och transaktioner. Vi följer alla tillämpliga lagar och förordningar och alla ekonomiska och handelssanktioner som är tillämpliga på oss.

5 Sekretess och personliga uppgifter

Vi behandlar konfidentiell information som anförtros oss med största noggrannhet och i enlighet med avtal och tillämpliga lagar som upprätthåller sekretessen av sådan information. Vi följer insiderreglerna som fastställts av lagstiftningen om öppen och rättvis konkurrens på de europeiska grossistmarknaderna för energi (såsom men inte begränsat till REMIT).

Vi behandlar och tillåter behandling av våra personuppgifter endast i strikt enlighet med gällande regler och förordningar.

6 Efterlevnad av lagar

Under alla omständigheter ska Ilmatar som företag och vår personal följa all tillämplig lagstiftning, såväl som de professionella uppförandekoder som gäller för vår verksamhet.

Vi kommer inte att inleda transaktioner, investeringar eller andra initiativ i syfte att undvika och/eller undgå skatter eller erhålla otillbörliga skatteförmåner i strid med lag.

III Anmälan om missförhållanden

Våra anställda och alla intressenter uppmuntras att i tid ta upp oro och misstankar om oacceptabelt beteende.

Alla potentiella missförhållanden eller bristande beteende kan rapporteras via vårt whistleblowing-verktyg <https://app.easywhistle.com/report/ilmatar/>. Rapporterna ska behandlas inom sju (7) dagar på anonym basis av vår Legal & Compliance -organisation med hög integritet och professionalism.

