

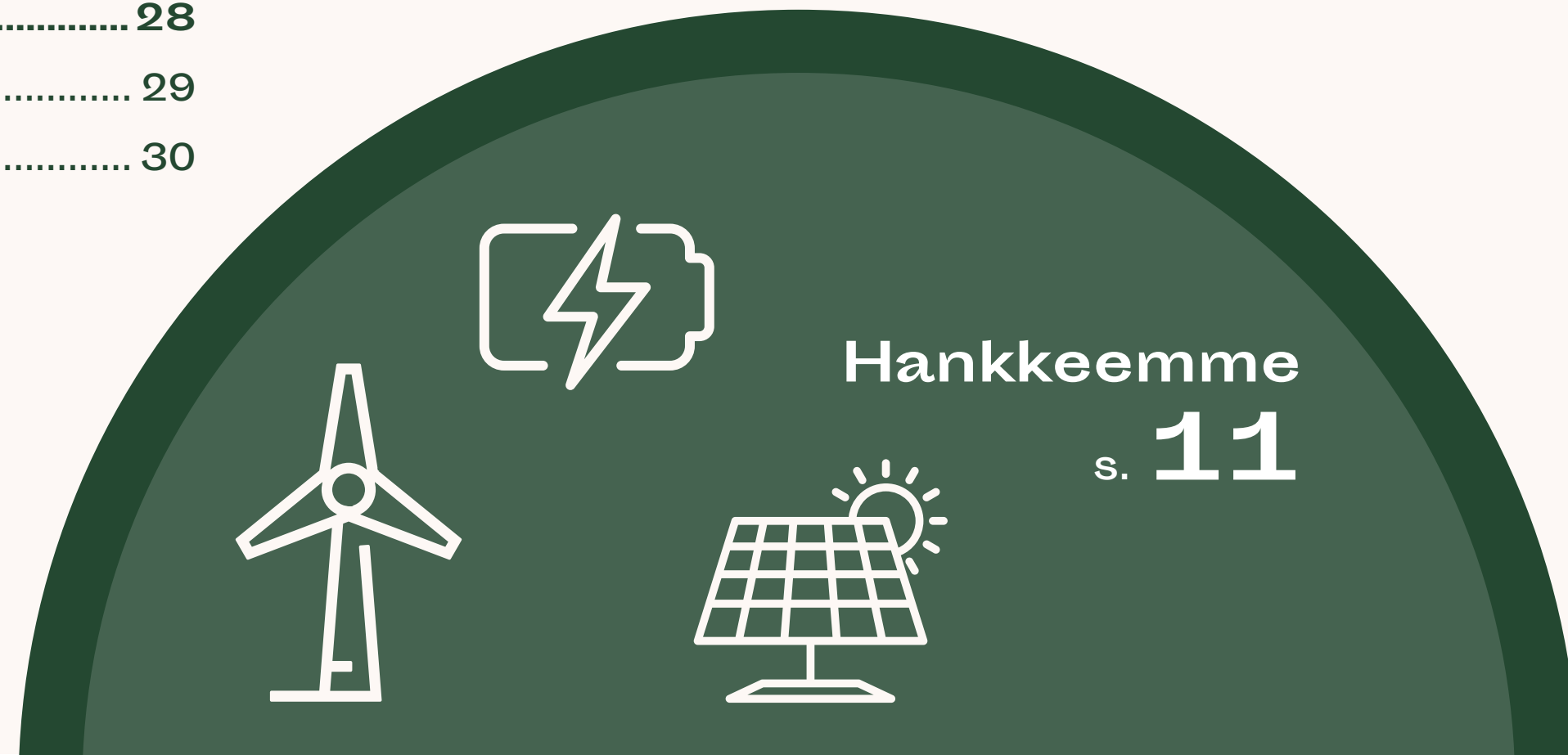
ILMATAR

Vastuullisuus- katsaus 2025



Sisältö

ILMATAR LYHYESTI.....	3
ILMATTAREN VUOSI 2025.....	4
Toimitusjohtajan katsaus.....	5
Vuoden kohokohdat	6
Liiketoimintamalli ja arvonluonti.....	7
Liiketoimintamme.....	8
Hankkeemme	11
VASTUULLISUUS ILMATTARELLA.....	12
Lähestymistapamme vastuullisuuteen	13
ESG-strategiamme.....	15
Ympäristövastuu.....	17
Sosiaalinen vastuu	20
Hallinnointi	24
RAPORTOINTI.....	28
Raportointiperiaatteet	29
GRI-taulukko.....	30





Ilmatar lyhyesti

Ilmatar on johtava itsenäinen sähköntuottaja ja uusiutuvan energian kehittäjä Pohjoismaissa. Tuotamme tuulesta ja auringosta uusiutuvaa energiaa kestävästi ja tehokkaasti. Energiavarastojen avulla edistämme joustavampaa energiaekosysteemiä. Oma ympärivuorokautinen sähkökaupankäynti- ja valvomotoimintamme on keskeinen osa energian tehokasta kaupankäyntiä ja tukee liiketoimintamme tuloksellisuutta.

Meillä on laaja hankeportfolio Suomessa ja Ruotsissa. Kehitämme, omistamme ja ylläpidämme monenlaisia tuuli- ja aurinkoenergian tuotantolaitoksia läpi niiden elinkaaren.

Pääkonttorimme sijaitsee Helsingissä ja meillä työskentelee energiaalan huippuosaajia, jotka edistävät puhdasta siirtymää.

**Changing society.
With Nordic renewable energy.**

Avainlukuja*

UUSIUTUVAN ENERGIAN
TUOTANTO, %

100

POSITIIVISET ILMASTOVAIKUTUKSET,
ktCO₂e

412

joka kattaa yli 58 000 suomalaisen päästöt

HIILIJALANJÄLKI, ktCO₂e

5,75

(159)

LIKEVAIHTO, MEUR

47

(40)

VEROJALANJÄLKI, MEUR

4,75

(2,17)

VAKITUINEN HENKILÖSTÖ, 31.12.2025

66

(101)

*Talousluvut eivät ole tilintarkastettuja.



Ilmattaren vuosi 2025

Toimitusjohtajan katsaus	5
Vuoden kohokohdat.....	6
Liiketoimintamalli ja arvonluonti	7
Liiketoimintamme	8
Hankkeemme	11

Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi 2025 oli Ilmattarelle ennen kaikkea eheytyksen ja vahvistumisen vuosi.

Geopoliittisista jännitteistä johtuva energiamarkkinoiden epävakaus Euroopassa jatkui. Puhdas siirtymä on kuitenkin edennyt viime vuosina suurin harppauksin.

Vuonna 2025 sähkön hinta pysytteli matalana ja voimakas hintavaihtelu jatkui, mutta vältyimme pitkälti sähkön negatiivisilta tuntihinnoilta. Sähkön kulutus Suomessa kasvoi vuoden aikana muutamien prosenttien, mikä rohkaisi toimialalla vain harvoja toimijoita uusiutuvan energian investointipäätöksiin.

Pohjoismaat säilyttivät asemansa houkuttelevana investointialueena kilpailukykyisen sähkön ansiosta. Suomessa, missä puhdas sähkö on Euroopan edullisinta, julkaistiin vuoden aikana useita uusia datakeskushankkeita. Muut merkittävät energiantensiiviset teollisuusprojektit, joiden varaan tulevaisuuden uusiutuvan energian rakentaminen pohjautuu, jäivät pitkälti harkintavaiheeseen. Vetytalouteen kohdistuneet odotukset eivät vielä täytyneet.

Vahva pohjoismainen edelläkävijä

Haastavana jatkuneesta markkinatilanteesta huolimatta Ilmatar erottui edukseen yhtenä harvoista yhtiöistä, jotka jatkoivat aktiivista rakentamista vallitsevissa olosuhteissa.

Päivitetyt strategiamme mukaisesti keskityimme kannattavimpiin ja rakennusvalmiutta lähimpänä oleviin hankkeisiimme. Toteutimme valikoituja hankkeiden osittaismyyntiratkaisuja, mikä vahvisti liiketoimintaamme.

Vuoden aikana otimme käyttöön Korpi-levonmäen ja Pahkakosken tuulivoimapaistot sekä Ainolan energiavaraston. Tuulivoimakapasiteettimme kasvoi edellisvuodesta yli 50 prosenttia 658 megawattiin. Kapasiteettimme vastasi seitsemää prosenttia Suomen koko tuulivoimatuotannosta ja nosti meidät maan suurimmaksi tuulivoimatuottajaksi.

Ylitimme yhden terawattitunnin puhtaan energian tuotannon rajapyykin jo lokakuussa. Ilmatar operoi nyt yli sataa tuulivoimalaa kymmenessä tuulivoimapaistossa sekä yhtä aurinkovoimapaistoa ja yhtä uutta energiavarastoa. Vuoden

vaihteessa hankekehitysportfolioimme oli melkein 8 000 megawattia.

Menestyksellä sähkökaupankäyntimme oman trading-yksikkömme kautta ja toimiminen useilla reservimarkkinoilla muodostui keskeiseksi osaksi liiketoimintaamme ja toi arviolta merkittävän osan tuloksestamme sekä vahvisti asemaamme riippumattomana energiantuottajana (IPP).

Yhtiön kasvattaminen vaativassa markkinassa ei ole helppoa, mutta siitä huolimatta onnistuimme kaksinkertaistamaan tuotantokapasiteettimme ja yli nelinkertaistamaan käyttökattomme (EBITDA).

Vastuullisuus toiminnan ytimessä

Vastuullisuus on läpileikkaava teema kaikessa tekemisessämme. Vuonna 2025 osallistuimme arvokkaiden luontoalueiden ennallistamiseen ja suojeluun Luontolahja Suomelle -yhteishankkeessa. Lisäsimme vuoropuhelua maanomistajien, viranomaisten ja projektikehityksen välillä hankealueillamme kokeillen uusia lähestymistapoja ja vahvistimme sosiaalista vastuuta paikallisyhteisöissä. Tuimme myös lapsia, nuoria ja erityisryhmiä lahjoituksin.

Vahvistimme sitoutumistamme YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sen ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskeviin periaatteisiin. Henkilöstömme suoritti mm. vastuullista toimintatapaa käsittelevän Doing Business with Integrity -kurssin.

Yksi Ilmatar

Edeltävänä vuonna 2024 jouduimme tekemään merkittäviä sopeutuksia, jotka koskivat sekä liiketoimintaamme että henkilöstöämme. Vuoden 2025 aikana olemme integroituneet entistä tiiviimäksi, maiden ja tiimien rajat ylittäväksi yhteisöksi – yhdeksi Ilmattareksi.

Ilmatarlaiset osoittivat tänäkin vuonna sitoutumista ja osaamista, jotka ovat menestyksemme perusta.

Kohti kasvua valikoiden ja vastuullisesti

Vuonna 2026 jatkamme strategiamme mukaisesti keskittyen kannattavuuteen ja arvoa tuottaviin hankkeisiin kaikissa markkinatilanteissa. Kehitämme aktiivisesti energian varastointiratkaisuja, vahvistamme asemaamme Pohjoismaissa ja

integroimme vastuullisuustyön entistä tiiviimmin kaikkien toimintaamme.

Haluan kiittää lämpimästi henkilöstöämme, asiakkaitamme, kumppaneitamme ja omistajiamme vuodesta 2025. Yhdessä saavutetut tulokset luovat vahvan perustan tulevalle kasvulle ja vihreän siirtymän edistämiseksi.

Juha-Pekka Weckström
toimitusjohtaja



Vuoden kohokohdat



Ainola, ensimmäinen energiavarastomme aloitti toimintansa

Kehittämämme Ainola-energiavarasto otettiin käyttöön Piiparinmäen tuulivoimapuistossa Pohjois-Pohjanmaalla. Kyseessä on yksi Suomen suurimmista uusiutuvan energian tuotantoon kytketyistä energiavarastoista.

[LUE LISÄÄ →](#)



Korpilevonmäen tuulivoimapuisto valmistui kuukausia nopeammin

Kehittämämme ja rakennuttamamme Korpilevonmäen tuulivoimapuisto aloitti maaliskuussa kaupallisen tuotantonsa Lounais-Suomen Säkylässä. Kuuden tuulivoimalan kokonaisuus tuottaa uusiutuvaa energiaa sähköverkkoon yli 38 megawatin nimellisteholla. UB Uusiutuva Energia -rahasto osti Ilmattarelta 40 prosentin osuuden tuulivoimapuistosta.

[LUE LISÄÄ →](#)



Ilmatar Camp -leirit kirkastivat yrityskulttuuria

Järjestimme Alajärven tuulipuistossamme Ilmatar Camp -leirejä osana yrityskulttuurin ja johtamisen kehittämistä. Leirit tarjosivat mahdollisuuden pysähtyä arvojemme äärelle, vahvistaa vuorovaikutusta ja vahvistaa yhteistä Ilmatar-henkeämme.

[LUE LISÄÄ →](#)



Pahkakosken tuulivoimapuisto aloitti kaupallisen tuotannon

Marraskuussa käynnistimme kaupallisen sähköntuotannon Pahkakosken tuulivoimapuistossamme Pohjois-Pohjanmaalla. 30 tuulivoimalan kokonaisuus tuottaa uusiutuvaa energiaa sähköverkkoon 186 megawatin nimellisteholla. Pahkakosken myötä tuotamme puhdasta energiaa kymmenessä puistoamme jo yli 100 tuulivoimalan voimin.

[LUE LISÄÄ →](#)



Siirryimme sähkökaupankäynnissä varttitaseeseen

Siirryimme muun EU-maiden mukana sähkökaupankäynnin päivänsäisillä ja vuorokausimarkkinoilla tunnin kaupankäyntijaksoista 15-minuutin jaksoihin. Koska sääriippuvaisen uusiutuvan energian tuotanto on voimakkaasti vaihtelevaa, varttitaseeseen siirtyminen helpottaa ja tehostaa sähköntuotannon ja -kulutuksen tasapainotusta.

[LUE LISÄÄ →](#)



Luontolahja Suomelle

Osallistuimme uusiutuvan energian yritysten yhteiseen ennallistamis- tai suojeluhankkeeseen, joka koostuu Simossa ja Puolangalla sijaitsevista ennallistettavista suoalueista sekä Pudasjärvellä sijaitsevista metsä- ja metsä-suoalueista.

[LUE LISÄÄ →](#)

Liiketoimintamalli ja arvonaluonti

Panokset	Liiketoimintamalli	Tuotokset	Vaikutukset
<p>Taloudelliset resurssit</p> <ul style="list-style-type: none">→ Oma pääoma, vieras pääoma, investoinnit <p>Tuotannolliset resurssit</p> <ul style="list-style-type: none">→ 10 tuulivoimapuistoa, yksi aurinkovoimapuisto ja yksi sähkövarasto toiminnassa→ Vankka uusiutuvan energian kehityspotki: 1 742 MW luvitettuja hankkeita→ Maankäyttöoikeudet ja sähkönsiirtoinfrastruktuuri <p>Luonnonvarat ja raaka-aineet</p> <ul style="list-style-type: none">→ Energianlähteenä tuuli ja aurinko→ Rakennusmateriaaleina teräs, betoni, kupari, lasikuitu, maanrakennusmateriaalit <p>Henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none">→ Osaajat, jotka hoitavat ympäristö-, turvallisuus- ja laatuasiat hyvin→ 66 työntekijää Suomessa ja Ruotsissa→ eNPS: 4→ Eettiset liiketoimintaohjeet, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuspolitiikka, ihmisoikeuksien kunnioittaminen <p>Kumppanuudet</p> <ul style="list-style-type: none">→ Laaja kumppanuus- ja asiantuntijaverkosto→ 1 891 laadittua maanvuokrasopimusta Suomessa ja Ruotsissa, tuhansien eri maanomistajien kanssa→ Sitoumus eettisten ohjeiden kunnioittamiseen osana alihankintasopimuksia <p>Aineeton pääoma</p> <ul style="list-style-type: none">→ Vahva hankekehityksosaaminen→ Vahva paikallinen tuntemus ja avoin keskustelu sidosryhmien kuten paikallisyhteisöjen kanssa→ ISO laatu- ja ympäristösertifikaatit TCM-toiminnoille→ Brändi, yrityskulttuuri ja henkilöstön sitoutuminen	<p>Kehitämme, rakennamme, operoimme ja omistamme tuuli- ja aurinkovoimapuistoja sekä energiavarastoja.</p> <p>Tuotamme puhdasta sähköä kestävästi ja tehokkaasti luonnon lähteistä, tuulesta ja auringosta. Energiavarastojen avulla edistämme joustavampaa energiaekosysteemiä. Oma ympärivuorokautinen sähkökaupankäynti- ja valvomotoimintamme on keskeinen osa energian tehokasta kaupankäyntiä ja tukee liiketoimintamme tuloksellisuutta.</p>	<p>Tuotteet ja palvelut</p> <ul style="list-style-type: none">→ 658 MW uusiutuvan energiantuotantokapasiteettia→ 109 tuulivoimalaa tuotannossa→ Tuotetun tuulivoiman määrä 1,3 TWh vastaa 6 % Suomen tuulivoimatuotannosta→ 24/7 sähkökaupankäynti→ 24/7 tuulipuistovalvomo <p>Hiilijalanjälki</p> <ul style="list-style-type: none">→ Päästöt (Scope 1,2 & 3) 5,75 ktCO₂e, josta 74 % rakentamisesta→ Jätteet omasta toiminnasta: 5 tonnia→ Jätteet rakentamisesta: 225 tonnia→ Vedenkulutus: 795 kuutiota <p>Biodiversiteetti</p> <ul style="list-style-type: none">→ 100 % hankkeista sisälsi ympäristövaikutusten arvioinnit ja luontoselvitykset→ 51 luontoselvitystä ja 20 YVA-arviointia käynnissä <p>Sosiaaliset tuotokset</p> <ul style="list-style-type: none">→ Paikallisyhteisön kuulemiseen järjestettiin 30 yhteisötilaisuutta→ Kaksi vierailukeskusta tuulivoimapuiston yhteydessä <p>Taloudelliset tuotokset</p> <ul style="list-style-type: none">→ Maksetut verot 7,75 MEUR→ Vihreän siirtymän investoinnit 38 MEUR→ Paikallinen sponsorointi 75 000 EUR	<p>Ympäristölle</p> <ul style="list-style-type: none">→ Uusiutuva energia vauhdittaa siirtymää fossiilittomaan energiantuotantoon, auttaa vähentämään päästöjä ja hillitsee ilmastomuutosta.→ Toiminnan positiiviset ilmastovaikutukset olivat 412 ktCO₂e, mikä kattaa noin 58 000 suomalaisen päästöt. <p>Yhteiskunnalle</p> <ul style="list-style-type: none">→ Suomen vahvistuva energiaomavaraisuus ja edelläkävijyyys, energian riittävyys ja luotettava tuotanto.→ Ulkomaisten investointien houkuttelemisen Suomeen. Investointien myötä lisääntyvät työpaikat ja hyvinvointi.→ Uusiutuva energia mahdollistaa investoinnit esimerkiksi vetyteknologiaan ja muihin vihreän siirtymän hankkeisiin. <p>Paikallisyhteisöille</p> <ul style="list-style-type: none">→ Alueellisen liiketoiminnan elinvoimaisuus, kuntatalouden tukeminen, uusien työpaikkojen syntyminen. Kunnille energiaomavaraisuutta.→ Kiinteistöverot tuottavat merkittävät kunnan elinvoimalle ja ja hyvinvoinnille, kuten asuntojen ja infran rakentamiselle ja palvelujen tuottamiselle.→ Hankepaikkakunnilla taloudellinen tuki paikallisille yleishyödyllisille tahoille. <p>Henkilöstölle</p> <ul style="list-style-type: none">→ Palkat, kehittyminen, merkityksellinen työ, yhdenvertainen ja syrjimätön työyhteisö→ Henkilöstöstä 25 % ja johdosta 33 % naisia→ Koulutustunnit: 345 h→ 100 % henkilöstöstä koulutettu eettisiin toimintaohjeisiin <p>Kumppaneille</p> <ul style="list-style-type: none">→ Rakentamisen työllistävä vaikutus hankintaketjussa: 60 htv→ Liiketoiminnan kasvu ja kehittyminen→ Turvallinen työympäristö, ei yhtään poissaoloon johtanutta tapaturmaa→ Tapaturmataajuus LTIF: 0 (sisältäen työntekijät ja urakoitsijat)→ Ihmisoikeuksien ja eettisen toimintatavan edistäminen arvoketjussa

Liiketoimintamme

Varovaista optimismia Pohjoismaissa

Vuonna 2025 uusiutuvan energian liiketoimintaympäristö Suomessa ja Ruotsissa oli kaksijakoinen. Pohjoismaiden edullisin, päästötön sähkö vahvisti alueen asemaa houkuttelevana investointikohteena erityisesti energiaintensiiviselle teollisuudelle, datakeskuksille sekä vety- ja PtX-hankkeille. Markkinoita leimasivat kuitenkin voimakas sähkön hintavaihtelu, investointien viivästyminen ja epävarmuus kysynnän realisoitumisesta.

Suomessa uusiutuvan energian investointien ajureina korostuivat teolliset suurkuluttajat, mutta kysynnän odotettua hitaampi kasvu jarrutteli uusien suurien hankkeiden investointipäätöksiä. Ruotsissa markkinaehtoista kehitystä hidastivat siirtoverkon pullonkaulat, alueelliset hintaerot sekä hajautuneet liityntä- ja lupaprosessit. Molemmissa maissa kannattavuus nojaa yhä vahvemmin portfolion optimointiin, joustoon sekä eri teknologioiden yhdistämiseen.

Vuonna 2025 Ilmattaren liiketoiminta Suomessa painottui vahvasti olemassa olevien tuulivoimapuistojemme optimaaliseen operointiin, toimintaan reservimarkkinoilla, trading-kyvykkyytemme kehittämiseen sekä tuulivoima- ja energiavarastorakentamiseen. Ruotsissa toimin-

tamme keskittyi aurinkoenergian lisäksi energiavarastohankkeiden edistämiseen.

Hankekehityksessä keskityimme vuoden aikana strategiaamme mukaisesti lähinnä rakennusvalmiutta oleviin ja parhaiten kannattaviin hankkeisiimme. Tämän mukaisesti joidenkin projektien kehitys lopetettiin, mutta hankeportfoliomme oli silti vuoden lopussa yksi Pohjoismaiden laajimpia, melkein 8 000 megawattia.

Sähkön markkinahinnat laskivat

Vuonna 2025 sähkön keskihinta Suomessa oli 40,48 €/MWh. Hinnat laskivat edellisvuoden tasosta, joka oli 45,6 €/MWh, noin 11 prosenttia.

Energiateollisuuden tilaston mukaan Suomen sähkön hinta oli koko Euroopan

talousalueella maavertailussa edullisin. Hinta-alueista vain Pohjois-Ruotsin hinta-alueet olivat Suomea edullisempia. Hintojen lasku heijastaa sekä laajaa tarjontaa että suotuisia tuotanto-olosuhteita, erityisesti tuuli- ja vesivoiman runsasta tuotantoa. Negatiivisten ja nollahintaisten tuntien määrä väheni edellisvuodesta, mikä kertoo markkinan tasapainottumisesta ja vähentää tuotantoriskejä.

Sähköntuottajan näkökulmasta alhaisempi markkinahinta pienentää yksikkötuottoja ja korostaa kustannustehokkuuden merkitystä, mutta samalla se tukee yhteiskunnan sähköistymistä ja energian saatavuutta kilpailukykyiseen hintaan.

Pitkän aikavälin näkymän mukaan pohjoismaiset hinnat pysyvät merkittävästi edullisempina kuin Keski-Euroopassa,

Hybridivoimalat tuottavat vastuullista uusiutuvaa energiaa sähkön suurkuluttajille

[Lue lisää verkkosivuiltamme →](#)

mikä vahvistaa alueen asemaa houkuttelevana investointialueena.

Oma sähkökaupankäynti mahdollisesti tehokkaan toiminnan varttimarkkinassa

Ilmatarren oman, ympärivuorokautisesti toimivan sähkökaupankäynnin merkitys korostui entisestään kuluneena vuonna. Sähkötalouden onnistunut optimointi ja tuotantokannan tehokas tasehallinta vaikuttivat yhtiön tulokseen positiivisesti.

Ilmatarren aktiivinen fyysinen kaupankäynti varmistaa tuotannon ja tasesähkön tehokkaan optimoinnin. Ilmatar tasevastaavana (Balance Responsible Party) vastaa itse omasta tasesähkön hallinnastaan, ja aktiivinen osallistuminen reservimarkkinoille tukee yhtiön tuloksen lisäksi myös sähköjärjestelmän luotettavuutta. Menestyksellä sähkökaupankäynti oman trading-yksikkömme kautta muodostui keskeiseksi osaksi liiketoimintaamme ja toi merkittävän osan tuloksestamme. Samalla se vahvisti asemaamme riippumattomana energiantuottajana (IPP) ja erottautumisen sähkömarkkinoilla.

Tuotimme vuoden aikana kokonaisuudessaan 1,3 terawattituntia puhdasta energiaa. Korpilevonmäen ja Pahkakosken tuulivoimapuistot kasvattivat Ilmatarren tuotantokapasiteettia 50 prosenttia eli yhteensä 224,4 megawattia. Ilmatarren 658 megawattiin kasvanut tuotantokanta

on peräisin kymmenestä tuulivoimapuistosta ja yhdestä aurinkovoimapuistosta.

Vuonna 2025 sähkömarkkinoilla siirryttiin 15 minuutin hinnoitteluun. Ensimmäisenä muutos tapahtui tasesähkön hinnoittelussa maaliskuussa ja lokakuun alussa seurasi vuorokausimarkkinat (day-ahead). Näistä jälkimmäinen sähkön tukkumarkkinoita koskeva muutos tapahtui yhtä aikaa koko Euroopassa. Ilmatarren trading-tiimi oli varautunut kaupankäynnin resoluution muutokseen huolella ja tarvittavat muutokset työkaluissa ja kaupankäyntiprosessissa otettiin oikea-aikaisesti käyttöön.

Ilmatar rakensi yli viidesosan Suomen maatuulivoimaloista

Kulunut vuosi oli haastavaan markkinatilanteeseen suhteutettuna aktiivinen tuulivoimarakentamisen vuosi. Energiateollisuus ry:n mukaan tuulivoiman osuus vuoden 2025 Suomen 85 terawattituntin sähkön tuotannosta oli 26 prosenttia (2024: 24%) eli 22 terawattituntia. Suomen uusiutuvat ry:n tilaston mukaan Suomessa valmistui yhteensä 158 tuulivoimalaa, jotka lisäsivät puhtaan energian kokonaiskapasiteettia 1 023 megawattia. Vuoden 2025 päättyessä Suomessa oli yhteensä 2 002 (1 844) tuulivoimalaa, joiden yhteenlaskettu teho oli 9 433 megawattia (8 411 MW), minkä ansiosta Suomen sähköjakauma on puhtaampi kuin koskaan aikaisemmin.

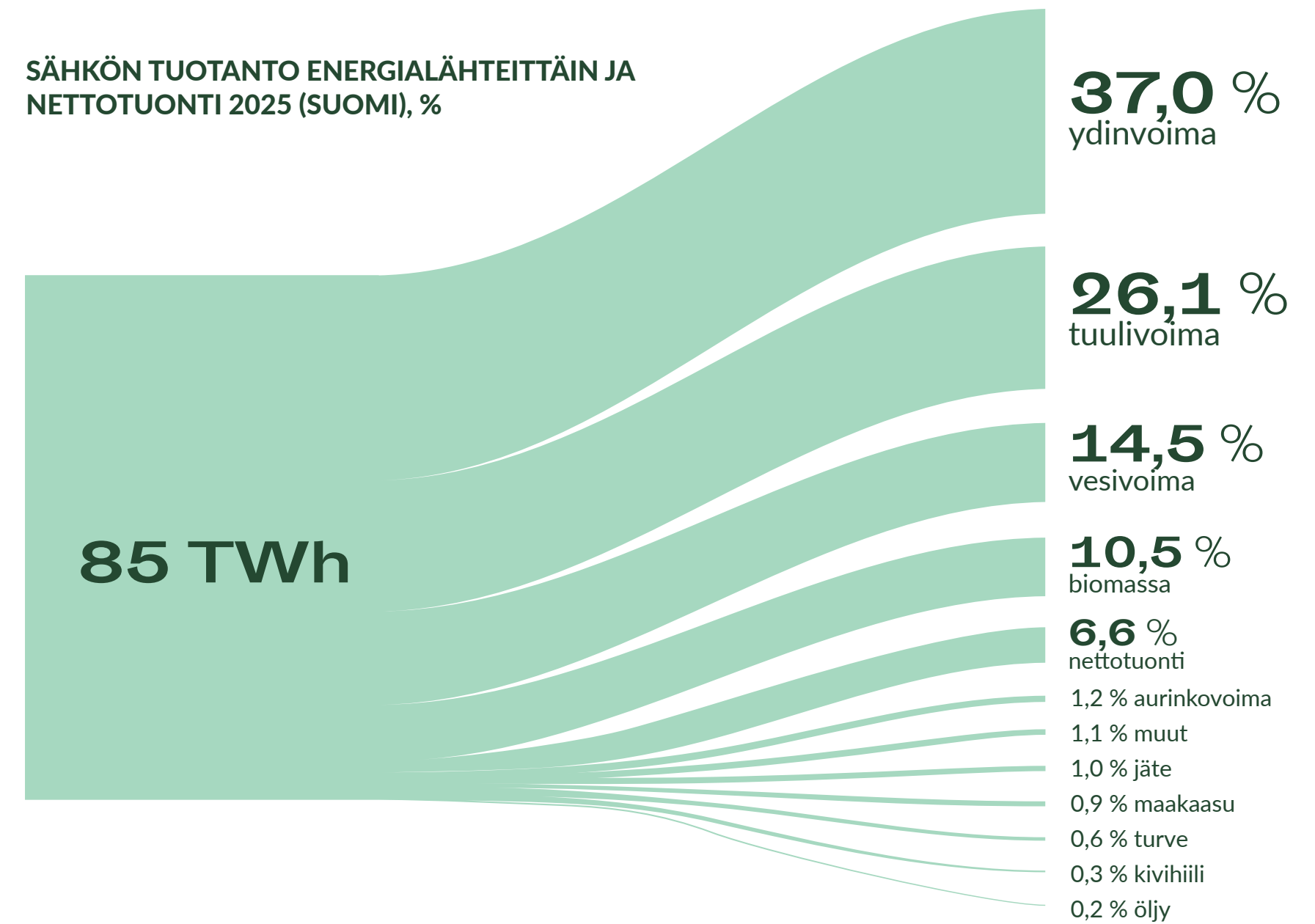
Ilmatar otti kuluneen vuoden aikana kaupalliseen käyttöön yhteensä 36 uutta tuulivoimalaa, mikä vastaa 22 prosenttia kaikista Suomessa 2025 aikana valmistuneista voimaloista. Toimme Suomessa kaupalliseen tuotantoon kaksi tuulivoimapuistoa, Korpilevonmäen Satakunnassa ja Pahkakosken Pohjois-Pohjanmaalla. Molemmissa puistoissa on voimassa PPA-sopimukset, jotka olivat tärkeä osa investointivalmistelua.

30 tuulivoimalasta koostuva Pahkakosken tuulivoimapuistomme (186 MW) on vuoden aikana Suomessa rakennetuista puistoista toiseksi suurin. Samalla kapasiteettimme nousi Suomen uusiutuvien tilaston mukaan 7,3 prosenttiin koko Suomen tuulivoimakapasiteetista mikä teki meistä maan suurimman tuulivoimatuottajan.

Aurinkovoiman kehittäminen jatkuu vaihtelevassa markkinassa

Suomessa aurinkoenergian osuus vuosittaisesta sähköntuotannosta on edelleen pieni, mutta sen kasvu on nopeaa. Energiateollisuus ry:n tilastojen mukaan aurinkovoiman osuus Suomen kokonaisähkön tuotannosta vuonna 2025 oli 1,2 prosenttia (1,4 %). Ilmatarren panostus aurinkovoimaan Suomessa oli aiempaa maltillisempi, sillä vuosina 2023–2024 luvitettu laaja aurinkovoimahankkeiden portfolio kattaa lähivuosien ennustetun tarpeen.

SÄHKÖN TUOTANTO ENERGIALÄHTEITTÄIN JA NETTOTUONTI 2025 (SUOMI), %



Ruotsissa aurinkoenergian hankekehitystyö jatkui sen sijaan aktiivisena. Ruotsissa uutta aurinkovoimakapasiteettia rakennettiin 652 megawattia (848 MW). Kuitenkin teollisen aurinkovoiman osuus kasvoi huomattavasti yhteensä 46 prosentilla. Aurinkovoiman osuus sähköntuotannosta oli kolme prosenttia (2,4 %).

Ruotsin markkinaa leimasivat erityisesti sähköverkon kapasiteettiin ja verkkoon liittämiseen liittyvät haasteet. Neljään hinta-alueeseen jakautunut markkina sekä hajautuneet liityntä- ja lupaprosessit hidastivat hankkeiden etenemistä ja lisä-

sivät investointipäätöksiin liittyvää epävarmuutta. Samanaikaisesti sähkön kysynnän maltillinen kasvu ja matala hintataso heikensivät aurinkoenergiainvestointien kaupallisia edellytyksiä, vaikka Pohjois-Ruotsissa tuulivoimainvestoinnit lisääntyivät energiaintensiivisen teollisuuden ja datakeskusten vetämänä.

Haasteista huolimatta Ilmatarren toiminta Ruotsissa eteni vuonna 2025 selvästi. Tiimimme asema markkinassa vahvistui, yhteistyö sidosryhmien kanssa tiivistyi ja hankkeet etenivät suunnitellusti. Erityisesti Persköpin ja Tönnersjön



Ilmatar on Suomen suurin tuulivoiman tuottaja

[Lue lisää verkkosivuiltamme →](#)

aurinkohankkeet sekä Västanå BESS -sähkövarastohanke muodostavat vahvan perustan seuraaville kehitysvaiheille ja tukevat uusiutuvan energian kasvua Ruotsissa.

Energiavarastoilla ja hybridipuistoilla tasaista tuotantoa ja toimitusvarmuutta

Energiavarastojen merkitys kasvaa uusiutuvan energian yleistyessä, sillä ne tasaavat tuuli- ja aurinkovoiman vaihtelevaa tuotantoa sekä tukevat toimitusvarmuutta ja päästövähennyksiä. Erityisesti PPA-sopimukseen sitoutuneet asiakkaat varmistavat vakaan energiansaannin

hybridipuistojen avulla, jotka yhdistävät eri tuotantomuodot ja energiavaraston.

Kehittämämme Ainola-energiavarasto otettiin käyttöön Piiparinmäen tuulipuiston yhteyteen Pohjois-Pohjanmaalla kesällä 2025. Sen teho on 30 megawattia ja kapasiteetti 41 megawattituntia, ja se on suunniteltu toimimaan vähintään 15 vuoden ajan. Energiavarasto ja tuulipuisto ovat erillisiä, itsenäisesti toimivia kokonaisuuksia. Hanke vahvistaa Ilmattaren asemaa niin uusiutuvan energian tuottajana kuin energian varastoinnin ja sähkökaupankäynnin asiantuntijana.

Vuodesta 2021 lähtien Ilmattarella on kehitetty määrätietoisesti energia-

varastoja osana uusiutuvan energian tulevaisuutta. Vuonna 2025 tarjosimme asiantuntija-apua Business Finlandin rahoittamassa LDES-yhteishankkeessa, jossa kehitettiin pitkäaikaisia yli 10 tunnin energiavarastoja. Vuoden lopussa Ilmattarella oli suunnitteilla tai kehitteillä noin 15 energiavarastohanketta tuuli- ja aurinkopuistojensa yhteyteen Suomessa ja Ruotsissa.

Alueidenkäyttölain vähäiset vaikutukset Ilmattaren toimintaan

Suomessa alueidenkäyttölain päivitys oli keskeinen uusiutuvaa energiaa koskeva

edunvalvontakysymys. Alan toimijoiden keskuudessa huolta ja kritiikkiä herättänyt esitys uudeksi alueidenkäyttölaiksi piti lopulta sisällään 1 250 metrin minimietäisyyden lähimpien asuntojen ja tuulivoimaloiden välille. Aurinkoenergian osalta esityksessä on 50 hehtaarin raja, minkä jälkeen hanke edellyttää kaavoittamista pelkän rakentamisluvan myöntämisen sijaan.

Esityksen mukainen vähimmäisetäisyys tuulivoimaloiden ja asutuksen välillä ei vaikuta Ilmattaren hankeportfolioon, sillä vastaavat etäisyydet on huomioitu jo hankekehitysvaiheessa ja huomattava aurinkoenergiaportfoliomme on jo pääosin

luvitettu. Lain myötä investointiympäristö saa kaivattua selkeyttä, mutta esitys osoittaa, että luvitus voi edelleen olla kireää ja hidastaa uusien hankkeiden etenemistä.

Ilmatar jatkaa uusiutuvan energian kehittämistä vastuullisesti ja harkiten. Valmis ja monipuolinen hankeportfolio, teknologioiden yhdistäminen sekä vahva osaaminen kaupankäynnissä ja energiavarastoissa luovat edellytykset kestäväälle kasvulle markkinan elpessä.

Hankkeemme

Markkinatilanteeseen sopeutettu hankeportfolio

Vuoden 2025 aikana keskityimme hankekehityksessä strategiamme mukaisesti lähinnä rakennusvalmiutta oleviin sekä parhaiten kannattaviin hankkeisiimme ja jatkoimme näiden hankkeiden luvitusta ja yksityiskohtaisempaa teknistä suunnittelua.

Edullisesta sähkön markkinahinnasta johtuen emme tehneet lopullisia investointipäätöksiä uusista tuulivoima-, aurinko- tai energiavarastohankkeista, mutta edistimme merkittävästi useamman hankkeen investointivalmiutta. Vuoden lopussa hankeportfoliomme koko oli noin 8 000 megawattia. Kilpailukykyisen hankeportfoliomme ansiosta olemme valmiina reagoimaan nopeasti, kun kysyntä sähkömarkkinoilla piristyy. Toiminnassa ja rakennusvalmiusvaiheessa (RTB) oleva kapasiteettimme Suomessa oli vuoden lopussa noin 1,4 gigawattia.

Hankekehityksemme keskeinen saavutus oli Ollinkorven maatuulivoimahankkeen saattaminen rakennusvalmiiksi (RTB). Hankkeella on lainvoimaiset rakentamisluvat kymmenelle modernille tuulivoimalalle sekä 50 megawatin sähkövarastolle.

Maatuulivoiman osalta muita merkittäviä edistysaskeleita olivat Muntterinkan-

kaan 17 tuulivoimalan hankkeen osayleiskaavan hyväksyminen Pielavedellä sekä Lylyharjun Parkanon puoleisen osayleiskaavan hyväksyminen kolmen voimalan osalta. Molemmissa hankkeissa kaavoitus-työ jatkuu vuonna 2026 naapurikuntien alueilla, mikä täydentää tuulipuistojen kokonaisuus.

Muissa Suomessa priorisoiduissa tuulivoimahankkeissa kaavoitusmenettelyt etenivät vuoden aikana suunnitellusti, ja useat hankkeet etenivät sekä luonnos- että ehdotusvaiheiden julkisiin kuulemisin. Vuonna 2026 merkittävä määrä kaavoja etenee hyväksymiskäsittelyyn, josta muodostuu tuleville vuosille merkittävä investointikelpoinen portfolio.

Aurinkoenergiահankkeissa merkittäviä saavutuksia olivat Ruotsissa Tönersjön ympäristöluvan saaminen noin 290 megawattipiikin (MWp) hankkeelle sekä ympäristölupahakemusten jättä-

minen viranomaiskäsittelyyn Uppsalebon 91 megawattipiikin ja Elisköpin 60 megawattipiikin hankkeissa. Suomessa aurinkoenergian osalta saavutettiin lainvoimaiset rakennusluvut Etelä-Suomen Torsbölen 43 megawattipiikin ja Husulan 40 megawattipiikin hankkeille.

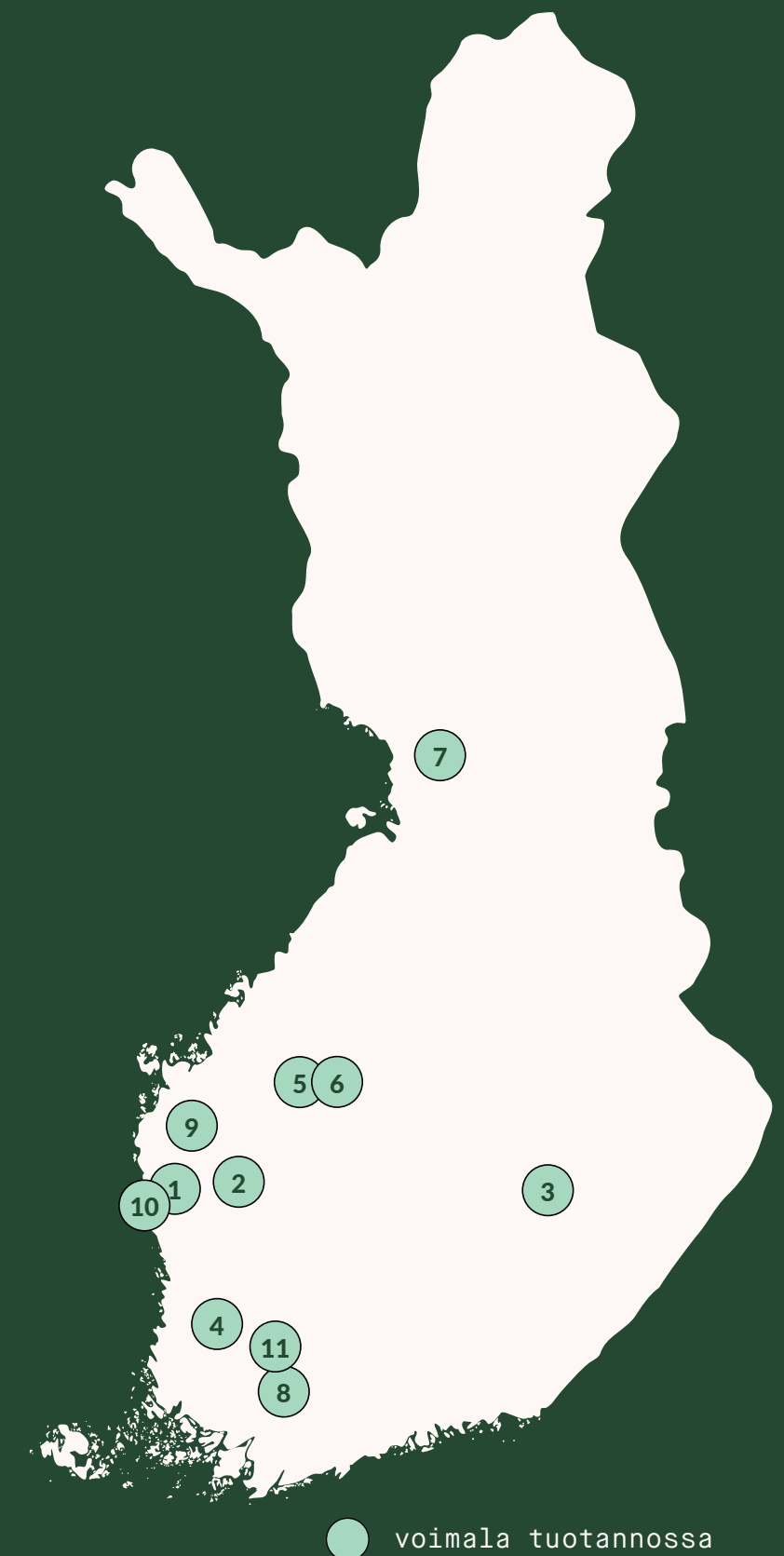
Energiavarastohankkeiden kehittämisen investointivalmiuteen oli vuonna 2025 keskeinen painopistealue. Vuoden aikana investointivalmiiksi kehitettiin Suomessa yhteensä 180 megawatin ja 360 megawattitunnin suuruinen hankekokonaisuus. Osa hankkeista on tuulipuistojen yhteyteen suunniteltuja hybridihankkeita, ja osa itsenäisiä energiavarastoja, mikä tarjoaa joustavuutta toteutus- ja rahoitusratkaisuihin. Lisäksi Ruotsissa saatiin rakennuslupa 13 megawatin ja 26 megawattitunnin suuruiselle sähkövarastolle, joka on mahdollista liittää hyvin nopeasti verkkoon.

TUOTANNOSSA OLEVAT TUULI- JA AURINKOVOIMAPUISTOT 2025

		MW
1	Isokeidas, Isojoki	31
2	Jäkäläkangas, Karvia	30
3	Joroinen	5
4	Korpilevonmäki, Säkylä*	38
5	Louhukangas, Alajärvi**	143
6	Möksy, Alajärvi**	78
7	Pahkakoski, Ii	186
8	Palma, Somero	17
9	Rasakangas, Kurikka	48
10	Västervik, Kristiinankaupunki	56
11	Voimamyly, Humppila-Urjala	26

* Ilmattaren omistusosuus on 60 %

** Ilmattaren omistusosuus on 51 %





Vastuullisuus Ilmattarella

Lähestymistapamme vastuullisuuteen	13
ESG-strategiamme.....	15
Ympäristövastuu.....	17
Sosiaalinen vastuu	20
Hallinnointi	24

Lähestymistapamme vastuullisuuteen

Vastuullisuus toimintamme ytimessä

Haluamme olla luomassa maailmaa, joka toimii uusiutuvalla energialla ja haluamme tehdä sen kestävästi. Missiomme, visiomme ja yhteiset arvomme luovat vastuullisuustyömme perustan.

Vastuullisuuden ohjaus ja raportointi

Vastuullisuus Ilmattarella kuuluu ylimpänä toimielimenä toimivalle yhtiön hallitukselle. Hallitus valvoo yhtiön talouteen, ympäristöön ja ihmisiin kohdistuvien vaikutustemme johtamista ja tavoitteiden saavuttamista. Hallitus hyväksyy vastuullisuusstrategian ja -ohjelman, eettisen ohjeistuksen, keskeiset politiikat ja toimintasuunnitelmat sekä tärkeimmät aloitteet ja tavoitteet. Se myös hyväksyy vastuullisuusraportin ennen sen julkaisemista.

Raportoimme vuosittain hallitukselle ja omistajille liiketoimintamme vastuullisuuden tasosta. Raportointiin kuuluu muun muassa tietoa päästöistä, hallintotavasta sekä sosiaalisista vaikutuksista. Hallituksemme jäsenet edustavat omistajiamme, jotka ovat energiasiiirtymään ja omistusyhtiöiden kestäväan kasvuun erikoistuneita pääomasijoittajia ja omaisuudenhoitoyhtiöitä. Omistajamme ovat myös vahvasti sitoutuneita kestäväan rahoitukseen ja ESG-kriteerien mukaisiin sijoituksiin.

Ilmattaren operatiivisesta toiminnasta vastaa yhtiön johtoryhmä. Johtoryhmässä vastuullisuusasioista vastaa lakiasiain- ja henkilöstöjohtaja. Vastuullisuusasioiden käytännön toteutus, koordinointi, raportointi ja vastuullisuusviestintä kuuluvat hänen tiimissään toimiville asiantuntijoille. Johtoryhmän kannustinjärjestelmiin sisältyy vastuullisuuteen liittyviä mittareita, jotka liittyvät muun muassa henkilöstön tyytyväisyyteen ja työturvallisuuteen.

Vastuullisuustyötä ohjaavat johtamisjärjestelmät ja toimintaperiaatteet

Yritysvastuuta johdetaan ja toteutetaan päivittäin liiketoiminta-alueillamme. Rakentamisosasto vastaa työmaitemme työturvallisuudesta. Hankekehitysosasto huomioi luonnonmonimuotoisuuden jo hankkeiden suunnitteluvaiheessa, teettää kattavia luontoselvityksiä ja käy aktiivista keskustelua maanomistajien kanssa. Hankintaosasto puolestaan vastaa toimittajien vastuullisuuden arvioinnista,

rahoitusosasto due diligence -prosessista ja lakitiimi sopimuksistamme. Sähkönkau-pankäyntitoimintomme huolehtii sähkön vastuullisesta myynnistä sähkömarkkinoille vuorokauden ympäri. Perustamme tarpeen mukaan eri toimintojen edustajista koostuvia projektiryhmiä edistämään eri vastuullisuusaloitteita.

Vastuullisuuteen liittyviä riskejä arvioidaan ja niitä pyritään pienentämään osana yhtiön kokonaisriskienhallintaprosessia. Yhtiön riskikuva kartoitetaan ja päivitetään kaksi kertaa vuodessa.

Vastuullisuustyö sisältyy päivittäisiin valintoihimme, ja jokainen ilmatarlainen vastaa osaltaan vastuullisuuden toteutumisesta.

Ilmatar on aktiivinen jäsen useissa energia-alan järjestöissä kuten Suomen uusiutuvat ry:ssä ja Energiateollisuus ry:ssä.

[Lue lisää verkkosivuiltamme →](#)





Vastuullisuuteen liittyvät politiikat ja ohjeistukset

Teimme vuosittaista huoltoa ja useita keskeisiä päivityksiä sisäisiin prosesseihimme. Vuonna 2025 päivitysvuorossa olivat mm. sisäinen kriisiviestintäohjeistuksemme, useammankin kerran vuoden aikana päivitetty REMIT-ohjeistuksemme täydennettynä erityisesti algoritmiseen kaupankäyntiin liittyvillä seikoilla sekä sisäinen allekirjoitusohjeemme. Tiedotimme näistä muutoksista työntekijöillemme myös intranetissämme ja kannustimme kaikkia tutustumaan päivitettyihin ohjeistuksiimme

Vastapuoliprosessin päivitys

Yllä mainittujen prosessien lisäksi uudistimme vastapuoliriskipolitiikkamme varsin kokonaisvaltaisesti. Tämä menettelytapa ohjaa nyt taustatarkastuksia, jotka suoritamme jokaiselle uudelle sopija- ja yhteistyökumppanillemme. Seuraamme vastapuoltemme taloudellista asemaa erilaisin indikaattorein, mahdollisia taloudellisia sanktioita DOKS-työkalun kautta, tilaaja-vastuulain noudattamista sekä suoritamme erilaisia taustatarkastuksia, erityisesti ESG-asioihin liittyen.

Panostuksia kyber- ja tietoturvaan

Uutena lisänä ESG-työhömme loimme kyber- ja tietoturvallisuuteen liittyvän NIS2-työryhmän. NIS2 on Euroopan unionin uusi verkko- ja tietoturvadirektiivi, jonka tavoitteena on parantaa kyberturvallisuutta koko EU:ssa. Suomessa direktiivi on pantu täytäntöön kansallisella kyberturvallisuuslailla, joka astui voimaan huhtikuussa. Työryhmään kuului laajasti osaamista eri osastoiltamme. Ryhmä teki kattavia taustaselvityksiä, joiden lopputuloksena syntyi NIS2-kyberturvallisuusriskienhallinnan toimintasuunnitelma, joka osoittaa, miten yhtiö täyttää NIS2-vaatimukset. Kyberuhkiin liittävä varautuminen jatkuu yhtiössä mm. kouluttautumisen kautta sekä erilaisia työkaluja hyödyntäen.



Keskeiset sitoumuksemme:


- YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (SDG)
- YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
- YK:n Global Compact
- Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän perusperiaatteista

Keskeiset ohjeistuksemme:

- [Eettinen ohjeisto](#) →
- [Ympäristöpolitiikka](#) →
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- [Tietosuojalauseke](#) →
- [Whistleblowing-kanava](#) →
- REMIT-prosessi
- [Avoimuusrekisteri](#) →

ESG-strategiamme

VASTUULLISUUSTAVOITTEEMME VUOTEEN 2027 MENNESSÄ

Olennaiset teemat	Kuvaus	Tavoitteet 2027	Tulokset 2025	YK:n SDG
Energiamurroksen mahdollistaja	Ilmatar on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa mahdollisimman kestävästi. Ilmatar vaikuttaa ilmastonmuutoksen hillitsemiseen tuottamalla fossiilivapaata uusiutuvaa energiaa. Meille pelkkä positiivinen kädenjälki ei riitä. Pyrimme myös pienentämään hiilijalanjälkeämme koko arvoketjussamme, erityisesti toimitusketjussamme, josta suurin osa päästöistämme on peräisin. Arvioimme jatkuvasti myös ilmatoriskien vaikutuksia liiketoimintaamme.	<ul style="list-style-type: none"> → 2 GW uusiutuvan energian tuotantoa → CO₂-päästöjen pienentäminen 1,5 asteen tavoitteen mukaisesti → Energian kulutus 100 % uusiutuvista energialähteistä → Ilmatoriskikartoitus kattaa 100 % omista energian tuotantolaitoksista 	<ul style="list-style-type: none"> → 658 MW uusiutuvan energian tuotantokapasiteettia → Tuotettua MWh kohti mitatut omat CO₂-päästömme pysyivät edellisvuoden tasolla → Energian kulutus 98 % uusiutuvista energialähteistä → Ilmatoriskikartoitus Vilku-hanke valmis 	  
Luonnon monimuotoisuutta ja kiertotaloutta edistävät toimet	Ilmatar etsii parhaita käytettävissä olevia maankäyttöön ja sen muokkaukseen liittyviä ratkaisuja tukeakseen luonnon monimuotoisuutta sekä lieventääkseen mahdollisia negatiivisia ympäristövaikutuksia. Ilmatar pyrkii kehittämään luonnon monimuotoisuutta ja kiertotaloutta edistävää toimintaa sekä minimoimaan haitallisia vaikutuksia luontoon tai eläimiin.	<ul style="list-style-type: none"> → Luontoselvitys tehty 100 % uusiutuvan energian hankkeista → 100 % asennetuista aurinkopaneeleista kierrätetään elinkaarensa lopussa 	<ul style="list-style-type: none"> → Luontoselvitys tehty 100 % uusiutuvan energian hankkeista → Yksikään aurinkopuisto ei ole vielä elinkaarensa lopussa 	  
Ihmisoikeudet ja työturvallisuus toimitusketjuissa	Ilmatar pyrkii valitsemaan yhteistyökumppaninsa ja urakoitsijansa huolellisesti, sillä suurin osa mahdollisista ihmisoikeus-, työterveys- ja turvallisuusriskeistä aiheutuvista kielteisistä vaikutuksista ilmenevät toimitusketjussa. Seuraamalla yhteistyökumppaneidensa toimintaa ja asettamalla niille parannustavoitteita Ilmatar edistää ihmisoikeuksia koko toimitusketjussa. Tavoitteista, toimenpiteistä ja tuloksista viestitään avoimesti koko uusiutuvan energian arvoketjun vastuullisuuden edistämiseksi.	<ul style="list-style-type: none"> → Ihmisoikeussitoumus sisällytettynä 100 % hankintasopimuksista → Tapaturmataajuus LTIF <4 sisältäen urakoitsijat 	<ul style="list-style-type: none"> → Ihmisoikeussitoumus sisällytettynä 100 % hankintasopimuksista → Tapaturmataajuus LTIF: 0 (sisältäen työntekijät ja urakoitsijat) 	  

Olellaiset teemat	Kuvaus	Tavoitteet 2027	Tulokset 2025	YK:n SDG
Houkutteleva työnantaja	Merkityksellinen työ inspiroi Ilmatarta ja sen työntekijöitä. Ilmatar panostaa henkilöstön hyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen. Ilmatar vaalii monimuotoisuutta ja tarjoaa tasavertaiset uramahdollisuudet houkutellakseen joukkoonsa alan parhaat tekijät.	<ul style="list-style-type: none"> → eNPS tulos >40 → 100 % vakituisista työntekijöistä kehityssuunnitelma → Naisten osuus korkeimmissa johtotehtävissä >40 % → Nollatoleranssi häirinnälle 	<ul style="list-style-type: none"> → eNPS: 4 → 100 % vakituisista työntekijöistä on käynyt kehityskeskustelun → Naisten osuus korkeimmissa johtotehtävissä 33 % → Ei raportoituja tapauksia 	
Aktiivinen yhteisön jäsen	Ilmatar haluaa olla aktiivinen osapuoli niissä yhteisöissä, joissa se toimii, sekä pyrkii takaamaan samalla turvallisen ympäristön kaikille alueiden käyttäjille. Ilmatar pitää tiiviisti yhteyttä paikallis-yhteisöihin hankkeiden eri vaiheissa ymmärtääkseen heidän toiveitaan ja vastataksaan mahdollisiin huolenaiheisiin.	<ul style="list-style-type: none"> → 100 % hankkeista järjestetty julkinen kuulemistilaisuus → 100 % hankkeista on nimetty ja tavoitettavissa oleva hankekehityspäällikkö 	<ul style="list-style-type: none"> → 100 % hankkeista järjestetty julkinen kuulemistilaisuus → 100 % hankkeista on nimetty hankekehityspäällikkö 	
Vastuullinen ja reilu toimija	Ilmatar toimii läpinäkyvästi, eettisesti, oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti hyvän hallintotavan periaatteita noudattaen. Samalla odotamme myös vastapuolten noudattavan samoja korkeita standardeja. Ilmatar noudattaa lainmukaisia verokäytäntöjä ja vastustaa jyrkästi kilpailua vääristäviä käytäntöjä, lahjontaa ja korruptiota.	<ul style="list-style-type: none"> → Nollatoleranssi lahjonnalle ja korruptiolle → 100 % työntekijöistä käynyt yritys-vastuukoulutuksen (sis. eettiset toimintaohjeet, ihmisoikeudet, ympäristöpolitiikka ja lahjonnan-vastainen toiminta) 	<ul style="list-style-type: none"> → Ei raportoituja tapauksia → 91 % työntekijöistä suorittanut Doing Business with Integrity -koulutuksen 	

Ympäristövastuu

Rakennamme uusiutuvaa energiaa luontoarvot huomioon ottaen

Vuonna 2025 olimme tavoitteemme mukaisesti energiamurroksen mahdollistaja, ja tuulivoimatuotantokapasiteettimme kasvoi merkittävästi Suomessa. Uusiutuvan energiantuotantomme oli kaikkien puistojen koko tuotanto huomioiden 1,3 terawattitunnin verran.

Mittaamme ilmastovaikutuksiamme

Hiilidioksidipäästöjen osalta olemme jo useamman vuoden olleet netto-positiivisia, mikä tarkoittaa, että positiiviset vaikutukset, joita kutsutaan myös hiilikädenjäljeksi, ovat suuremmat kuin hiilijalanjälkemme. Uusiutuvien energialähteiden rakentamisesta aiheutuvat päästöt kompensoituvat pitkällä aikavälillä, kun korvaamme fossiilisia polttoaineita uusiutuvalla energialla, mikä vähentää pohjoismaisen energiaverkon hiilidioksidipäästöjen kokonaismäärää.

Vuonna 2025 toimintamme positiivinen vaikutus oli 412 kilotonnia hiilidioksidiekvivalenttia (2024: 432 ktCO₂e), joka vastaa noin 58 000 suomalaisen tuottamia päästöjä. Toiminnallamme on näin ollen positiivinen ilmastovaikutus sillä energiantuotantomme aiheuttamat päästöt ovat huomattavasti pienemmät, kuin niiden

avulla vältetyt vaihtoehtoisten energiantuotantomuotojen aiheuttamat päästöt. Suomen sähköverkon tuotantorakenteen ollessa jo valmiiksi vähäpäästöinen uuden tuulivoimakapasiteetin tuoma lisähyöty on suhteellisesti pienempi kuin edellisvuosina. Tuotettua megawattituntia kohti mitatut omat päästömme pysyivät edellisvuoden tasolla. Rakentamisen väheneminen laski siihen liittyviä päästöjä. Hiilidioksidipäästömme olivat kokonaisuudessaan 5,75 ktCO₂e (159 ktCO₂e). Oma toimintamme aiheutti sijaintiperusteisesti yhteensä 1,5 ktCO₂e (0,9 ktCO₂e), mikä vastaa 26 prosenttia kokonaispäästöistä. Oman toimintamme päästöt liittyvät pääosin hankintoihin, työmatkoihin ja energiankulutukseen. Suurin osa omassa toiminnassamme käytettävästä energiasta on peräisin omasta tuotannostamme tai hankittu uusiutuvan energian sähkösojimuksilla ja on siten päästötöntä. Vuonna

2025 omassa toiminnassamme käytetystä energiasta 98 prosenttia (93 %) oli peräisin uusiutuvista lähteistä.

Olemme laskeneet hiilijalanjälkemme vuodesta 2021 lähtien. Vuonna 2025 suoritimme laskennan toistamiseen Novata Carbon Navigator -työkalun avulla, joka pohjautuu GHG-protokollan mukaiseen laskentaan. GHG-protokolla on kansainvälisesti hyväksytty standardi päästöjen mittaamiseen ja ilmastovaikutusten arviointiin.

Luontolahja – 108 hehtaaria ympäristön suojeluun ja ennallistamiseen

Luontotyö on tärkeä osa Ilmattaren vastuullisuustyötä. Vastuullisuustavoitteidemme mukaisesti etsimme ratkaisuja luonnon monimuotoisuuden varjelemiseksi ja pyrimme kehittämään toimintaa, joka tukee biodiversiteettiä.





Luontolahja Suomelle -hanke on linjassa Ilmattaren vastuullisuustyön ja -tavoitteiden kanssa, sillä se huomioi ympäristövaikutukset ja edistää kestävää energiantuotantoa. Ilmatar oli mukana rahoittajana uusiutuvan energian alan yritysten yhteisessä luontolahjassa. Hank-

keessa ennallistetaan ojitettuja suoalueita, minkä jälkeen ne suojellaan. Toimenpiteiden tavoitteena on parantaa uhanalaisten lajien elinympäristöjä ja vähentävät ojitettujen soiden aiheuttamia ilmastopäästöjä.

Uusiutuvan energian alan yritysten yhteisen Luontolahja Suomelle -hankkeen

suojelu- ja ennallistamiskohteet sijaitsevat Simossa, Pudasjärvellä ja Puolangalla. Ilmattaren lahjoitus kohdistetaan Pudasjärven Pöytäkanan ja Koppelosuon noin 33,5 hehtaarin laajuiseen metsä- ja metsä-suoalueen hankintaan ja pysyvään suojeluun.

Hankintastrategian jalkautus - Arvioimme toimittajien valmiuksia

Ilmattarelle alihankkijoiden toimitusketjujen tunteminen on oleellinen osa vastuullisuustyötä. Lisäksi se on erottamaton osa raportointia, sillä suurin osa Scope 3 -päästöistä syntyy erilaisista hankinnoista. Ilmattaren tavoitteena on edistää kestäviä valintoja hankintaketjussa. Jos hintakilpailu ohittaa kestävä kehityksen priorisoinnin, alihankkijoiden kannustimet kehittää kestäviä ratkaisuja jäävät rajallisiksi.

Työntekijämme EMBA-tutkintoon kuuluva kehittämisselvitys selvitti alihankkijoidemme valmiuksia toimintansa päästövaikutusten seurantaan. Läpinäkyvyys tiedon jakamisessa on tärkeää, mutta se on koko toimitusketjua tarkastellessa usein puutteellista. Alihankkijoiden antaman tiedon oikeellisuuden ja luotettavuuden tarkistaminen ja varmentaminen edellyttää hyvää vuoropuhelua yritysten välillä sekä korkean tahtotilan molemmilta

osapuolilta. Vastuullisuusauditoinneilla tarkistetaan toimittajaksi tai alihankkijaksi pyrkivien yritysten lähtötaso ja valmiudet.

Hankintastrategiaamme toteutettiin vuoden 2025 kilpailutuksissa siten, että pääkategorioissa tarjoavilta toimittajilta edellytettiin tarjouksen pakollisena osana selvitystä valmiuksista vähentää rakentamisen päästöjä. Vastauksia kertyi kahdelta uudelta toimittajalta ja useilta nykyisiltä sopimusosapuolilta. Kyselyn tuloksia hyödynnettiin selontutkimuksissa, joissa tarkasteltiin vähähiilisten vaihtoehtojen huomioimista urakan toteutuksessa. Strategiamme jalkautus on edennyt vaiheeseen, jossa kartoitamme konkreettisia vähähiilisiä ratkaisuja kuten biodieselin, vihreän teräksen ja vähähiilisen betonin käyttöä sekä arvioimme niiden kustannusvaikutuksia kokonaisuutena.

Tutkimme rakentamisen vaikutuksia linnustoon

Pahkakosken tuulivoimapuiston rakentamisen aikainen linnustoseuranta suoritettiin vuosina 2024–2025. Seuranta kattoi pesimälinnuston, metsäkanalintujen soidinpaikat sekä syys- ja kevätmuuton tarkkailun. Tavoitteena oli seurata rakentamisen aikaisia linnustovaikutuksia ja verrata tuloksia vuoden 2015 YVA-selvitykseen.

Linnustoseurannassa havaittiin 44 pesimälajia, joista 15 lajia ovat uhanalaisia tai silmälläpidettäviä. Lajisto vastasi pitkälti vuosikymmenen takaisia YVA-vaiheen tuloksia. Runsaimpia lajeja olivat peippo, metsäkirvinen, pajulintu, leppälintu ja vihervarpunen. Suojelullisesti merkittäviä havaintoja olivat mm. jänkäsirriäinen, liro, kapustarinta, kurki ja laulujoutsen. Tietyillä kosteikkokohteilla havaittiin lajiston köyhtymistä. Metsäkanalinnuista teeren soidinalueita havaittiin useilla soilla, myös rakennetut metsätiet ja avoimet alueet houkuttelivat teeriä.

Rakentamisen edistyttyä ja osan voimaloista ollessa jo toiminnassa voitiin tarkkailla lintujen käyttäytymistä kevään 2025 kevätmuuton aikana. Kevätmuutossa havaittiin 29 lajia ja yhteensä 1 254 yksilöä, joista kurki oli runsain, yhteensä 988 yksilöä. Linnut yleensä kiersivät voimalat tai nostivat korkeutta. Vain muutama riski- ja läheltä piti -tilanne havaittiin, muttei yhtään törmäystä.

Rakentamisvaihe ei aiheuttanut merkittäviä negatiivisia vaikutuksia pesimälinnuston kokonaisuuteen. Lajistomuutokset ovat pääosin normaalia vaihtelua ja yleisten populaatiotrendien mukaista. Kevätmuuton seuranta osoitti, että linnut pystyvät pääosin väistämään voimalat, ja törmäysriski on matala.



Linnuston seuranta jatketaan myös puiston operatiivisena aikana

Vuonna 2025 jatkoimme linnuston seurantaan Alajärvellä Möksyn ja Louhukankaan tuulivoimapuistojemme toisen toimintavuoden aikana. Seuranta kattoi pesimälinnuston, vesilinnut, kahlaajat sekä petolinnut. Lisäksi tarkastettiin maakotkan pesinnän onnistuminen alueen lähistöllä. Kahden ensimmäisen toimintavuoden perusteella tuulivoimapuistojen rakentamisella ei ole todettu olevan vaikutuksia alueen pesimälinnustoon. Seuranta toteutettiin kolmella maastokäynnillä keväällä 2025, jolloin tarkasteltiin: vesilintu- ja kahlaajalaskennat, teeren soidinpaikat, päiväpetolintujen liikkintä ja maakotkan pesät erillisellä käynnillä. Pesimälajisto on pysynyt vakaana ja monipuolisena. Alueella elää yhä tärkeitä lajeja ja esimerkiksi Savonjärvi on säilynyt monipuolisena ja merkittävänä uhanalaisten vesilintujen pesimäalueena. Pesimälinnusto on runsastunut viimeisen kahden vuoden aikana ja lajisto on monipuolistunut ja lisääntynyt sekä reviirit ovat kasvaneet tuulivoiman tuotannon aikana. Alueen petolinnusto on myös monipuolinen ja vakaa, esimerkiksi maakotka käyttää aluetta saalistamiseen.

Möksyn ja Louhukankaan tuulivoimapuistojen operatiivisena aikana linnus-



tossa ei havaittu kielteisiä muutoksia. Alueen luontoarvot, erityisesti Savonjärven ja riistakosteikon rikkaat vesilintu- ja kahlaajakannat sekä monipuolinen petolinnusto ovat säilyneet vahvoina ja osin jopa kehittyneet myönteisesti.

Ilmatar mukana lupiinitalkoissa Nuuksiossa

Ilmattaren vastuullisuustyöhön sisältyy konkreettisia tekoja luonnon hyväksi. Kesäkuussa ilmatarlaisia osallistui vieraslajien torjuntatalkoisiin Espoon Nuuk-

siossa, missä innokas ryhmä lapioi haitallista komealupiinia maasta juurineen Metsähallituksen osoittamalta alueelta. Alun perin koristekasviksi tuotu, mutta nopeasti leviävä laji uhkaa Suomen alkuperäistä kasvilajistoa ja luonnon monimuotoisuutta.

Uusiutuvan energian tuottamisen lisäksi yhtiömme haluaa jättää positiivisen kädenjäljen myös luonnon monimuotoisuuteen liittyen. Lupiinitalkoiden myötä vapaaehtoisille ilmatarlaisille avautui mahdollisuus tehdä hyvää luonnolle työajalla.

Sosiaalinen vastuu

Yhdessä tekemistä paikallisyhteisöjen ja henkilöstön hyväksi

Meitä ohjaavat arvomme asiantuntijuus, kasvullisuus, edelläkävijäisyys ja vastuullisuus ovat läsnä jokapäiväisessä työssämme.

Ilmatari Camps – Yhteishenki vahvistuu tuulivoimalan juurella

Muutaman alkukeväisen viikon aikana lähes kaikki ilmatarilaiset pääsivät kokoon tumaan pienissä ryhmissä Alajärven tuulipuistomme vierailukeskuksessa järjestettyihin leiritapahtumiin. Leirien taustalla oli vahva halu kirkastaa Ilmatari-kulttuuria, käydä läpi arvojamme, vahvistaa yhteishenkeä ja luoda tilaa aidolle yhdessäololle. Tavoitteena oli myös mahdollistaa työntekijöille vierailu Ilmatarien tuulivoimainpuistossa, työstää johtamisen periaatteita ja vahvistaa maantieteellisesti hajaantuneen henkilöstön vuorovaikutusta yli tiimirajojen.

Leireillä ohjelma oli monipuolinen ja elämyksellinen. Päivien aikana leiriläiset osallistuivat kahteen työpajaan, joiden tuotoksia on tarkoitus hyödyntää tulevai-

suudessa muun muassa henkilöstötyön ja johtamisen kehittämisessä. Vierailut sähköasemalle, tuulipuiston huoltorakennukseen ja kirjaimellisesti voimaloiden sisälle veivät henkilöstön perusasioiden äärelle. Jokaiselle leirille osallistui johtoryhmän jäsen, joka piti ryhmälle liiketoimintakatsauksen sekä tarjosivat kaikille työntekijöille avoimen ja luottamuksellisen ajatustenvaihdon mahdollisuuden.

Parempaa keskittymiskykyä ja työhyvinvointia

Haluamme edistää työntekijöidemme hyvinvointia ja terveyttä monin tavoin. Panostimme henkiseen hyvinvointiin ja keskittymiskyvyn kehittämiseen Focus Tiger -ohjelmalla. Ohjelma on suunnattu aivotyötä tekeville ja Ilmatarella se otettiin käyttöön koko organisaatiolle. Panostus työntekijöidemme hyvinvointiin ja





yhdessä tekemiseen on osa lämmintä ja osallistavaa yrityskulttuuriamme. Focus Tiger -ohjelma oli kuuden viikon valmennusjakso, joka vahvisti läsnäoloa, auttoi parantamaan keskittymistä ja vähentämään samanaikaisia tehtäviä. Se tarjosi aivotutkimukseen perustuvia työkaluja työpäivän hallintaan ja priorisointiin.

Aivotyöstä palautumisen tukemisessa korostui liikunnan, ulkoilun ja levon tärkeys.

Palautumisen merkitystä korostaen ilmatarlaiset kokoontuivat yhteisen työhyvinvointipäivän viettoon Urhea-kampukselle, Helsingin Mäkelänrinteeseen. Päivän aikana sukelsimme mielen hyvinvoinnin äärelle. Building Resilience at Work for Better Work-Life Balance -luento tarjosi konkreettisia keinoja mielen palautumiseen ja resilienssin vahvistamiseen. Mielen jälkeen oli kehon vuoro. Työhyvinvointipäivän toteutus oli paitsi virkistystä omalle tiimille, myös tapa tukea suomalaista huippu-urheilua, niin taloudellisesti, vastuullisesti kuin yhteiskunnallisesti merkityksellisellä tavalla. Tapahtuma osoitti Ilmattaren sosiaalisen vastuun toteutumisen käytännön tekoina. Investoimme tärkeimmän voimavaramme, oman henkilöstömme, hyvinvointiin sekä samalla saimme hienon mahdollisuuden tukea nuorten huippu-urheilijoiden toimintaa taloudellisesti.

Ilmatar Klubi järjesti myös ympäri vuoden tapahtumia, joihin kaikki työntekijät olivat tervetulleita osallistumaan. Ilmatar Klubin tapahtumiin kuuluivat vierailu talvipuutarhassa, uintia ja saunomista Allas Poolilla, korttipeli-ilta toimistolla, vuosittaiset tennis- ja golf-kilpailut sekä Save Pond Hockey -jääkiekkotur-

naus. Osallistuimme myös työeläkeyhtiö Elon lanseeraamaan Työystävänpäivä-kampanjaan yhteisen aamiaisen parissa toimistolla.

Panostuksia työturvallisuuteen ja esihenkilötyöhön

Uusiutuvan energian alalla turvallisuus on keskeinen tekijä, oli kyseessä sitten voimalan rakennustyömaa, huoltokäynti tai arki toimistolla. Vuoden alussa työsuojelutoimikunnassa aloittivat uudet henkilöstön edustajat. Työturvallisuuden edistämiseksi järjestimme kaikille kiinnostuneille avoimen, neljän tunnin mittaisen hätäensiapukoulutuksen yhtiön pääkonttorilla työpäivän lomassa. Ensiaputaidot voivat osoittautua elintärkeiksi yllättävissä tilanteissa – niin työpaikalla kuin vapaa-ajalla. Kurssin järjestäminen oli osa työyhteisön turvallisuuskulttuuria ja toimii viestinä siitä, että ihmisten hyvinvoinnista välitetään. Mittaamme vuosittainen tapaturmataajuutta (Lost Time Injury Frequency, LTIF), jolla tarkoitetaan poissaoloon johdaneiden tapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohden. Vuonna 2025 tapaturmataajuutemme oli 0 (2024: 12). Siihen sisältyivät urakoitsijat ja alihankkijat. Tämä oli ensimmäinen vuosi yrityksemme historiassa, kun työmailla ei sattunut yhtään tapaturmaa. Alhainen tapaturmataajuus

on yksi ESG-strategiamme tavoitteista, ja pääsimme tänä vuonna tavoitteeseemme.

Työntekijäkyselyistä saadun palautteen perusteella lanseerasimme koko henkilöstölle strategialounas-konseptin, jonka ideana oli päästä vaihtamaan ajatuksia ja keskustelemaan toimitusjohtajan kanssa pienemmissä ryhmissä. Alkukesällä teimme vuosittaisen Siqni-työntekijäkyselyn, johon vastasi 95 prosenttia (96 %) työntekijöistä, mikä kertoo henkilöstömme vahvasta sitoutumisesta palautteen antamiseen ja kulttuurimme kehittämiseen. Vuoden lopussa teimme seurantatutkimuksen, Siqni Trend -kyselyn, seurataksemme työtyytyväisyyden kehitystä merkityksellisimmässä asioissa. Suositte-luindeksi, Employee Net Promoter Score

(eNPS), on yksi henkilöstötutkimuksen mittareista ja myös yksi ESG-strategiamme mitatuista tavoitteista. Se osoittaa, kuinka halukkaita työntekijät ovat suosittelemaan yritystä työpaikkana ystävilleen tai kollegoilleen. Vuoden 2025 Siqni-kyselyssä saimme eNPS-arvoksi 4. Jatkamme aktiivisesti työtä ESG-strategiassa asetetun eNPS-tavoitteen saavuttamiseksi.

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus (DEI) ovat läsnä menestyvässä yrityksessä. Järjestimme Siqni-kyselyn yhteydessä myös tasavertaisuuskyselyn, jonka vastausprosentti oli 85. Kyselyn tulokset käsitellään henkilöstön kanssa vuonna 2026 ja tullaan hyödyntämään mm. tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämisessä.



Keskityimme vuoden aikana myös esihenkilötyöhön ja määritimme johtamisen periaatteet. Tarjosimme esihenkilöille perinteistä esihenkilövalmennusta ja järjestimme syyskuussa esihenkilöaamupäivän.

Paikallinen hyväksyttävyyshanketyön keskiössä

Tuulivoimarakentaminen herättää usein voimakkaita tunteita ja saa osakseen myös vahvaa vastustusta. Hankealueen lähiseudun asukkaiden mielipiteiden kuuleminen on keskeinen osa hanketyötä. Aalto-yliopiston Luova Lämpiö -hanke ja Ilmatar yhdistivät voimansa kokeilussa, jossa luovuuden ja taiteen keinoin etsitään tapoja lisätä vuoropuhelua ja osapuolten välistä ymmärrystä tuulivoiman ympärillä.

Luova Lämpiö -hankkeessa taidetta hyödynnetään yritysten arjessa esimerkiksi jännitteiden purkamisessa ja muutosten tukemisessa. Ilmatar puolestaan halusi syventää ymmärrystään siitä, mikä vaikuttaa paikalliseen luottamukseen ja millaisin keinoin hanketyössä voidaan vahvistaa rakentavaa vuorovaikutusta. Ilmattaren arvo, kasvullisuus, tarkoittaa ihmisten kohtaamista omana itsenämme paikallisessa ympäristössä, ja se inspiroi meitä osallistumaan luovaan työskentelyyn. Kokeilun kohteeksi valikoitui Ilmattaren

Löytösuon tuulivoimahanke, jonka itäpuolella sijaitsee Kajaanin kaupunkiin kuuluva Vuolijoen kylä. Tuulivoimapuistoon on suunnitteilla maksimissaan 27 voimalaa.

Moni osallistuja nosti esiin, että Vuolijoki on tiivis ja aktiivinen kyläyhteisö, jossa on vahva me-henki – juuri siksi seudulle suunnitteilla oleva runsas tuulivoimahankeiden määrä herättää tunteita ja huolta. Puhtaan energian tuotanto itsessään on kyläläisten mielestä positiivinen asia, sillä sähköä tarvitaan nyt ja tulevaisuudessa.

Työpajaa seurasi kaupungin järjestämä yleisötilaisuus, jossa esitysten jälkeen keskustelivat asukkaat, kaupungin edustajat, Ilmatar ja konsulttiyhtiö. Tunnelma pysyi rauhallisena ja kriittisetkin puheenvuorot esitettiin rakentavasti.

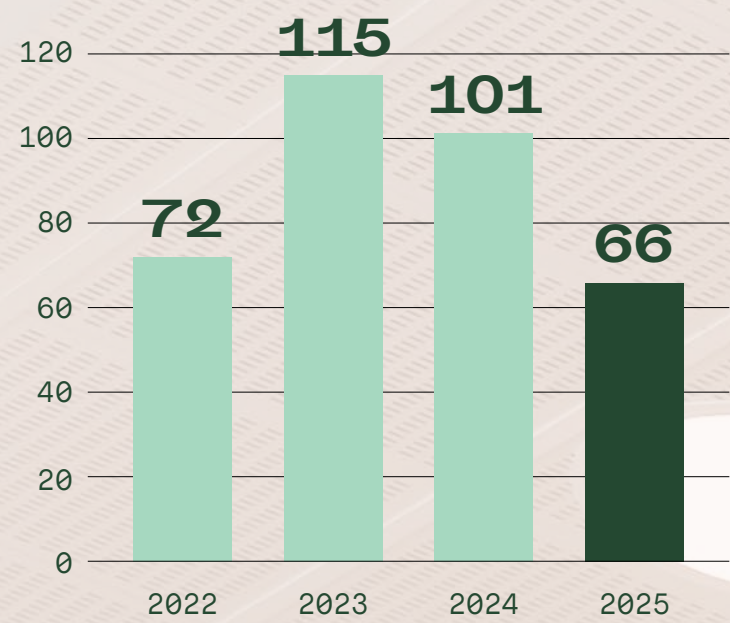
Kuluneena vuonna jatkoimme urheiluseurojen ja kyläyhteisöjen aktiivista tukemista myös useilla muilla hankepaikkakunnillamme. Käytimme yhteensä noin 75 000 euroa urheilun, nuorisotyön ja yhteiskunnan tukemiseksi.





Henkilöstömme lukuina

VAKITUISEN HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ*, 31.12.2025



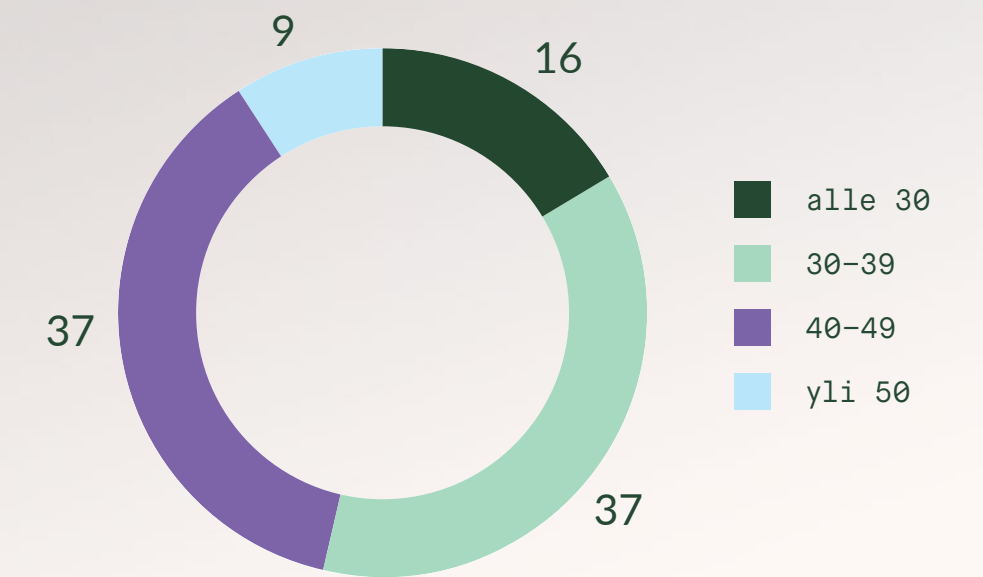
HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS**



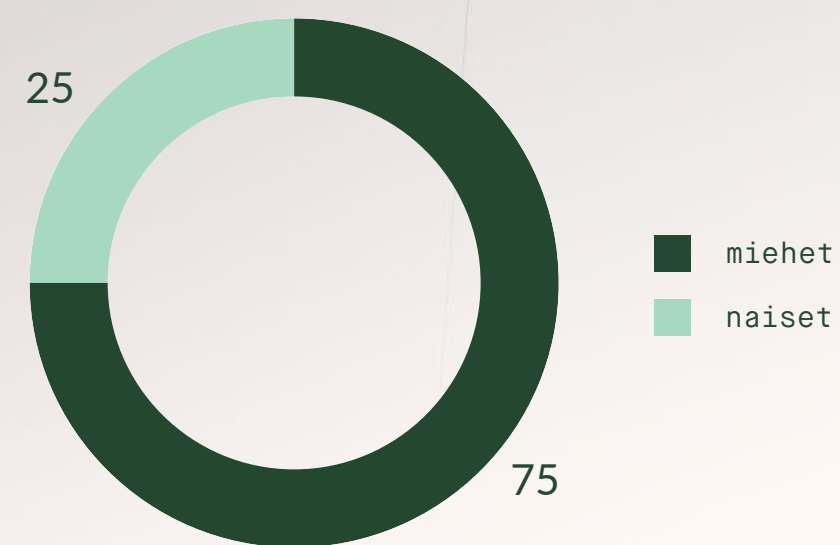
RAKENTAMISESSA LUOTUJA HENKILÖTYÖVUOSIA



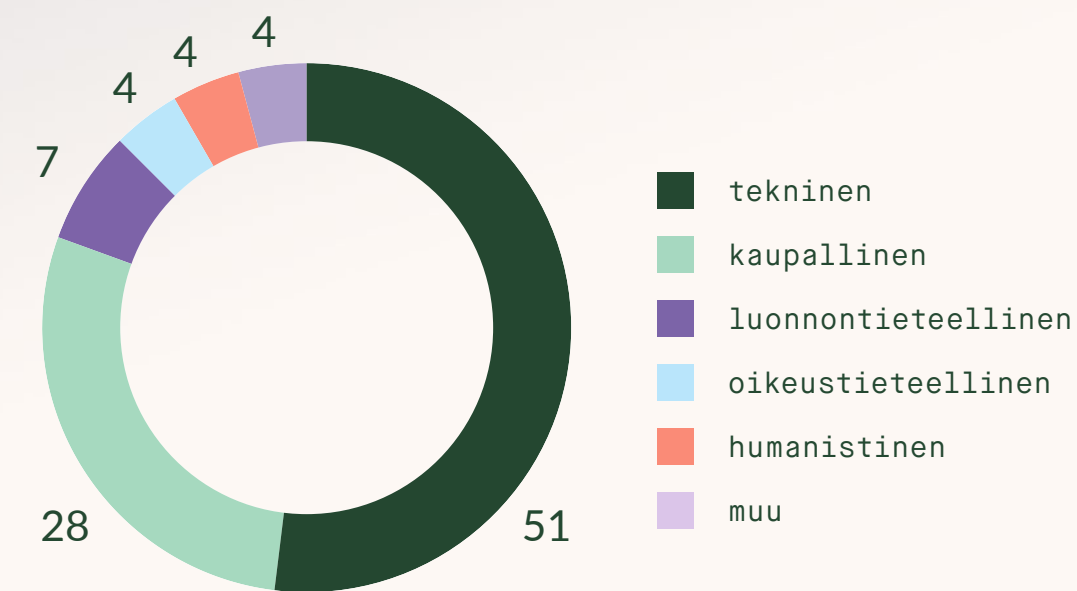
HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA, %



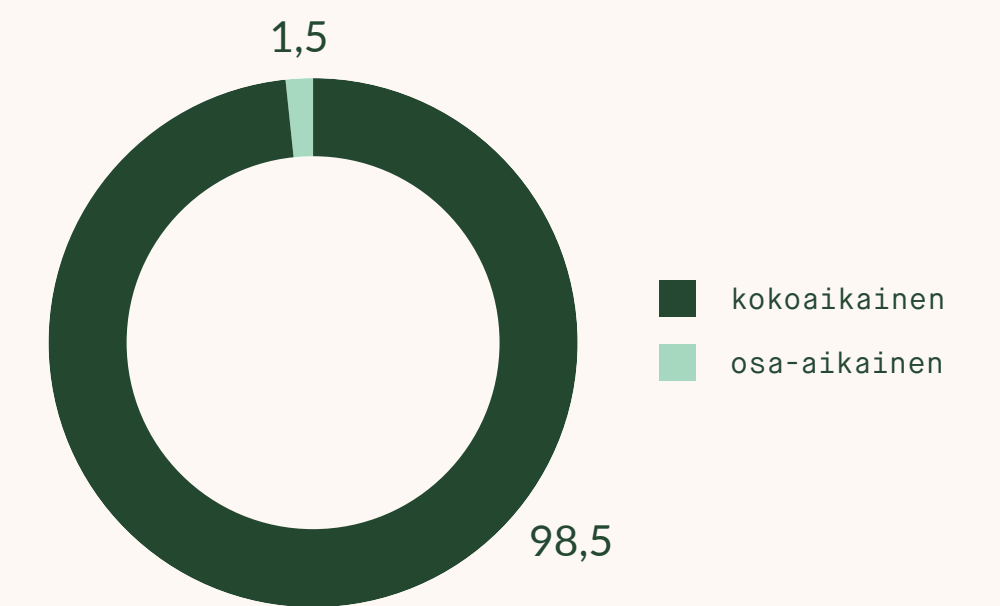
SUKUPUOLIJAKAUMA, %



HENKILÖSTÖN KOULUTUSALA, %



HENKILÖSTÖ SOPIMUSTYYPEITTÄIN, %



* Vuoden 2025 vakituisen henkilöstön määrän laskuun vaikuttaa osaltaan Ilmatar-konsernissa syksyllä 2024 toteutetut muutosneuvottelut.

**Henkilöstön vaihtuvuus sisältää muutosneuvotteluiden seurauksena poistuneet työntekijät. Vapaaehtoinen henkilöstön vaihtuvuus Ilmatar-konsernissa vuonna 2025 oli 12 %.

Hallinnointi

Selkeät pelisäännöt läpinäkyvyyden perustana

Haluamme varmistaa, että liiketoimintamme on eettistä, avointa ja yhdenmukaista.

Vastuullisuustyö on osa yhtiön johtamista: hallitus hyväksyy liiketoimintamme kannalta keskeiset politiikat, strategiat ja vastuullisuustavoitteet sekä seuraa niiden toteutumista. Jokaisella ilmatarlaisella on silti oma roolinsa käytännön vastuullisuustyön toteuttamisessa. Tästä syystä meille on tärkeää, että jokainen ymmärtää eettisen ja vastuullisen toiminnan määritelmän samalla tavalla.

Ihmisoikeudet ovat liiketoimintamme perusedellytys

Olemme olleet YK:n Global Compact -aloitteen allekirjoittaja vuodesta 2021 lähtien, ja sitoudumme sen kymmeneen periaatteeseen, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristöä ja korruption vastaista työtä. Ilmattarella tämä näkyy niin, että kunnioitamme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia koko energiantoimitusketjussamme. Asiakkaamme, omistajamme ja sijoittajamme kysyvät yhä useammin, miten var-

mistamme tämän – ja siksi noudatamme järjestelmällistä prosessia hankintakäytännöissämme:

- Tiukat ESG-vaatimukset kaikille liikekumppaneille
- Ihmisoikeuslausekkeet kaikissa keskeisissä sopimuksissa
- Ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoite, riskienarvioinnit, toimittajien itsearvioinnit, ESG-kyselyt ja paikan päällä tehtävät auditoinnit
- Ihmisoikeuksien toimenpidesuunnitelma yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa

Vahvistaakseen tätä perustaa järjestimme koko henkilöstöllemme YK:n Global Compact Academyn Doing Business with Integrity -verkkokurssin. Kurssi käsitteli muun muassa eturistiriitoja, lahjonnan torjuntaa, tarjouskilpailujen reiluutta ja ilmoituskana-
via epäeettisen toiminnan ehkäisemiseksi. Kaikille pakollisen kurssin tavoitteena

oli varmistaa, että jokainen työntekijä ymmärtää eettisen toiminnan periaatteet ja toimii rehellisesti, avoimesti ja yrityksemme arvojen mukaisesti.

Kurssi on konkreettinen osa Ilmattaren jatkuvaa vastuullisuustyötä. Se antoi työntekijöille selkeät ohjeet eettiseen toimintaan arjessa ja vahvistaa luottamusta asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja muiden sidosryhmien suuntaan. Doing Business with Integrity toimi tärkeänä muistutuksena siitä, että eettisyys ei ole pelkkä periaate – se on päivittäinen valinta.

Kestävä energia edellyttää kestäviä tekoja – myös ihmisille. Yhdessä liikekumppanimme kanssa pyrimme parantamaan työoloja ja hyvinvointia kaikilla työn tasoilla.

Whistleblowing-kanava väärinkäytöksistä ilmoittamiseen

Kannustamme työntekijöitämme, kumppaneitamme ja muita sidosryhmiämme

tuomaan tietoomme huolensa ja epäilynsä lain tai toimintaohjeidemme, eettisten periaatteidemme tai arvojemme vastaisesta toiminnasta. Meillä on käytössä ilmoituskanava, jonne voi anonyymisti ilmoittaa havaitusta vastuuttomasta toiminnasta tai väärinkäytöksestä. Ilmoituskanava on tarkoitettu Ilmatar Energy Oy:n sekä kaikkien konserniyhtiöihin liittyvien väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseen. Kuluneena vuonna kanavalle tuli yksi ilmoitus, joka liittyi hankintaketjuun ja sopimuskumppanimme toimintaan. Reagoimme ilmoitukseen ja selvitimme huolenaiheet suoraan sopimuskumppanimme kanssa.





Hallintorakenne ja yhtiökokous

Ilmatar-konsernin emoyhtiönä on tilikaudella 1.1.2025–31.12.2025 toiminut Ilmatar Energy HoldCo Oy (jäljempänä emoyhtiö), jonka alla toimii konsernin varsinainen operatiivinen pääyhtiö Ilmatar Energy Oy (jäljempänä Ilmatar tai yhtiö).

Yhtiön hallintoelimet ovat yhtiökokous, hallitus ja sen palkitsemisvaliokunta sekä toimitusjohtaja ja hänen tukenaan toimiva johtoryhmä. Ylintä päätäntävaltaa käyttävät yhtiön osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Yhtiöjärjestyksen mukaan varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Yhtiön hallitus määrää varsinaisten ja ylimääräisten yhtiökokousten ajan ja paikan. Varsinaisessa yhtiökokouksessa on päätettävä tilinpäätöksen vahvistamisesta, taseen osoittaman voiton käyttämisestä sekä vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Varsinainen yhtiökokous valitsee myös tarvittaessa hallituksen jäsenet ja tilintarkastajan.

11.6.2025 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen lisäksi Ilmatar Energy Oy:ssä tehtiin kaksi muuta osakkeenomistajapäätöstä päättyneellä tilikaudella. Osakkeenomistajapäätösten ja yhtiökokousten kokonaismäärä Ilmatar Energy HoldCo Oy:ssä oli neljä.

Hallitus

Yhtiön hallitus vastaa hallinnosta ja yhtiön toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä osakeyhtiölain sekä yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaisesti noudattaen lisäksi yhtiötä sitovaa osakassopimusta. Ilmattaren yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallitukseen kuuluu yhdestä viiteen varsinaista jäsentä ja ainakin yksi varajäsen, mikäli hallitukseen valitaan vähemmän kuin kolme varsinaista jäsentä. Hallitus on laatinut työjärjestyksen, jossa määritellään sen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Hallitus edustaa yhtiön osakkeenomistajia ja sen päätösvalta perustuu pitkälti osakassopimukseen. Täten hallituksen toimintaa ei ole vuosittain erikseen arvioitu.

Yhtiön hallituksessa tapahtui muutos 30.4.2025 siten, että hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin neljä aiemman kolmen sijaan ja hallituksen puheenjohtajaksi vaihtui Omnes Capitalin edustaja Michael Pollanin tilalle IWP Partners Oyj:n edustaja Kalle Pykälä. Yhtiön hallituksen varsinaisina jäseninä jatkoivat Omnes Capitalin edustajat Michael Pollan, Serge Savasta ja Benjamin Stremstoerfer. Emoyhtiön hallinnossa ei tapahtunut muutoksia ja hallinto on toteutettu yksinkertaistettuna niin, että hallituksessa on yksi jäsen, Omnes Capitalin edustaja Michael Pollan hallituksen jäsenenä ja varajäsenenä toimii yhtiön talousjohtaja Antti Sallila.

Yhtiön ja emoyhtiön hallituksen jäsenten toimikausi jatkuu toistaiseksi. Kummallakaan yhtiöllä ei 31.12.2025 päättyneellä tilikaudella ollut osakkeenomistajista riippumattomia hallituksen jäseniä.

Hallituksen jäsenet eivät, yhtiön hallituksen puheenjohtaja Kalle Pykälää lukuun ottamatta, saaneet palkkiota työstään hallituksessa. Hallitusten jäsenet eivät hyötäneet hallitusjäsenyytensä perusteella taloudellisista kannustin- tai bonusjärjestelmistä. Yhtiön lakiasia- ja henkilöstöjohtaja Anna-Maria Palmroos toimi yhtiön hallituksen sihteerinä.

Ilmatar Energy Oy:n hallitus piti vuoden 2025 aikana 25 kokousta ja Ilmatar Energy HoldCo Oy:n hallitus kuusi kokousta. Yhtiöiden päätöksenteko keskittyi markkinamuutosten vaikutuksiin sähkön tuotantoon ja hintatasoon, trading-liiketoiminnan kehittämiseen, investointipäätösten valmisteluun sekä yhtiön rahoitusaseman varmistamiseen.



Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Yhtiön hallitus nimittää toimitusjohtajan, jonka työsuhteen ehdot sovitaan kirjallisesti toimitusjohtajasopimuksessa. Toimitusjohtajana Ilmatarella on toiminut 1.1.2023 alkaen Juha-Pekka Weckström.

Yhtiössä toimitusjohtajan tukena toimii johtoryhmä. Johtoryhmä kokoontui pääsääntöisesti kaksi kertaa kuussa, johon toimitusjohtajan lisäksi vuoden 2025 aikana kuuluivat Antti Sallila (talous ja rahoitusjärjestelyt, IT), Anna-Maria Palmroos (lakiasiat, henkilöstöhallinto, viestintä ja ESG), Petri Ainonen (rakennuttaminen, sähköntuotanto, operatiivinen toiminta sekä TCM palvelut), Jussi Mäkinen (projektiliiketoiminta koko konsernissa) ja Jenny Söderman (yritysjärjestelyt ja investoinnit). Yhtiön trading-toiminnosta vastasi 15.5.2025 saakka johtoryhmätasolla Rami Rajala. Rajalan siirryttyä pois yhtiöstä trading-toiminto siirrettiin ohjausryhmän vastuulle, jonka jäseninä ovat toimineet Juha-Pekka Weckström, Antti Sallila, Anna-Maria Palmroos, Jaakko Vehviläinen ja Miika Tuovinen.

Johtoryhmän jäsenillä on kullakin johtajasopimus. Kaikkien johtoryhmän jäsenten ja toimitusjohtajan palkkaus perustuu sopimuksen mukaiseen markkinaehtoiseen palkkatasoon, jonka lisäksi heillä on oikeus hallituksen kulloinkin erikseen vahvistamiin bonuksiin, ja heille

on mahdollistettu mukana olo yhtiön kaikille työntekijöille suunnatussa osake- ja optio-ohjelmassa.

Yhtiön omistajat ja osakkeet

Ilmatarren omistavat sekä Omnes Capitalin hallinnoimat rahastot, IWP Partners Oyj sekä vähemmistöomistajina konsernin johto ja työntekijät. Omnes Capital on johtava, Pariisissa toimiva eurooppalainen pääomasijoitusyhtiö, joka keskittyy uusiutuvaan energiaan ja innovaatioihin. IWP Partners Oyj edustaa Ilmatarren perustajia ja muita yksityisiä sijoittajia. Suomalaisen perustajatahojen ja sijoittajien sekä Omnes Capitalin yhteistyö alkoi vuonna 2018, kun Ilmatar Energy Oy perustettiin yhteisyrityksenä.

Vuoden 2025 päättyessä emoyhtiössä on ollut 341 182 osaketta jakautuen 339 523 A-sarjan ja 1 659 B-sarjan osakkeeseen. Vuoden 2025 aikana osakemäärä on A-sarjassa kasvanut 35 940 osakkeella Omnes-rahastojen (pl. FPCI Capenergie 3, joka ei ko. järjestelyssä mukana) konvertoidessa aiemman rahoitusinstrumenttina toimineen vaihtovelkakirjan korkoineen.

31.12.2025 yhtiöllä oli 68 suoraa tai välillistä tytäryhtiötä Suomessa ja 14 välillistä tytäryhtiötä Ruotsissa. Teknisestä ja kaupallisesta hallinnoinnista vastaa Ilmatar Service Oy. Ruotsissa emoyhtiönä

OMISTUSRAKENNE, 31.12.2025 ¹

Omistaja	Osakesarja	Määrä	Omistusosuus
FPCI Capenergie 3	A	79 410	23,27 %
IWP Partners Oyj	A	30 000	8,79 %
FPCI Capenergie 4	A	10 425	3,06 %
SLP Capenergie 4	A	81 050	23,76 %
Omnes Co-Invest Ilmatar SLP	A	138 638	40,63 %
Ilmatar konsernin johto ja työntekijät	B	1 659	0,49 %
Yhteensä		341 182	100 %

¹ Kyse Ilmatar Energy HoldCo Oy:n (emoyhtiö) omistajista.

kehityshankkeille toimii Ilmatar Sweden Ab (aiemmin Ilmatar Solar Ab). Koko konsernin emona toimi edellä mainitusti Ilmatar Energy HoldCo Oy, ja kaikkiaan Ilmatar-konsernissa on yhtiöitä 84. Lisäksi yhtiö omistaa vähemmistöosuuden 10 prosenttia Ainola Battery Storage Ab:sta. Vuoden 2025 aikana yhtiö myi yhteisyrityksenä toimineen projektikehitysyhtiö Perhon Tuuli Oy:n osakkeet sen yhteisyrityksen toisena omistajana toimineelle Pohjan Voima Oy:lle. Yhtiö myi myös Ilmatar Köyliö Oy:sta 40 prosentin osuuden

suomalaiselle varainhoitokonserni United Bankers Oyj:n UB Uusiutuva Energia -rahastolle.

Ilmatar-konsernin periaatteena on, että jokaiselle hankkeelle perustetaan oma hankeyhtiö. Hankkeiden rahoitusrakenteen seurauksena tytäryhtiörakenteessa on myös muutama holding-yhtiö, jotka omistavat samaan toimialaan kuuluvia tai samassa kehitysvaiheessa olevia Ilmatar-yhtiöitä.

Riskienhallinta

Vuonna 2025 Ilmatar jatkoi vuonna 2021 käyttöön ottamaansa dokumentoitua riskienhallintaprosessia, jossa yhtiön riskikuva päivitetään ja kartoitetaan kaksi kertaa vuodessa ja johon kuuluu olennaisina osina hallitusraportointi ja riskien mitigointi nimettyine vastuuhenkilöineen. Raporttien koostamisessa ja riskienhallintatyöpajoissa Ilmatarta avusti yhtiön vakuutusmeklarina toimiva Howden.

Merkittävimmiksi riskeiksi Ilmatarille on riskienhallintaprosessissa listattu



sähkön yleinen hintataso ja volatilitteetti, rahoituksen saatavuus ja kovenantit, PPA-sähkönmyyntisopimusten saatavuus ja asiakaspohjan laajentamiseen liittyvät markkinatekijät, yleinen kilpailutilanne, yhtiön koko ja toiminnan paikallisuus sekä globaalit poliittiset riskit.

Ilmattaressa on myös nimenomaiset erilliset riskienhallintaprosessit sekä tuotannon suojaamisen että kyberuhkiin varautumisen osalta.

Henkilöstö, tavoitteet ja etuudet

Toimihenkilöiden ja ylempien toimihenkilöiden osalta yhtiö noudatti Energiategollisuuden toimihenkilöiden ja ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksia. Henkilöstön äänestäminä luottamusvaltuutettuina toimivat vuonna 2025 Jaakko Vehviläinen (ylemmät toimihenkilöt) ja Inka Hirvonen (toimihenkilöt). Yhtiön edustajien ja luottamusvaltuutettujen välillä käytiin säännöllistä yt-vuoropuhelua hyvässä ja rakentavassa hengessä.

Henkilöstön näkökulmasta jatkoimme työtyytyväisyyden seurantaa Siqni-työkalun avulla ja panostimme erityisesti uusien tekoälypohjaisten Microsoft Office-työkalujen käyttöönottoon. Näiden työkalujen tehokas hyödyntäminen varmistettiin kattavilla koulutuksilla, jotka olivat suunnatut kaikille työntekijöille.

Ilmatar Energy Oy:ssä oli vuonna 2025 voimassa hallituksen hyväksymä henkilöstön bonusohjelma, jossa eri yksiköille oli asetettu omat tavoitteet. Yhtiön tulostavoitteiden, kehityshankkeiden ja investointien valmisasteen sekä trading-toiminnan menestyksen numeeristen tavoitteiden lisäksi tavoitteissa on otettu huomioon ESG-indikaattoreita, kuten työmaiden työturvallisuus, henkilöstön mitattu työtyytyväisyys ja eri prosessien kehittäminen. Vastuullisuuteen liitännäisiin tavoitteisiin päästiin vuoden 2025 aikana kiitettävästi.

Tilintarkastus

Yhtiön tilintarkastajana toimi 31.12.2025 päättyneellä tilikaudella tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy ja sen nimeämänä päävastuullisena tilintarkastajana KHT Markku Launis. Tilintarkastajan toimikausi päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Ilmatar Energy Oy:tä on sen perustamisesta (2018) alkaen tilintarkastanut PricewaterhouseCoopers Oy.





Raportointi

Raportointiperiaatteet.....	29
GRI-taulukko.....	30



Raportointiperiaatteet

Ilmattaren vuosittainen vastuullisuusraportti laaditaan ottaen huomioon liiketoiminnalle olennaiset ympäristön, sosiaalisen ja hallinnollisen vastuun teemat. Raportin pohjana käytetään vakiintuneita kansainvälisiä ohjeita ja standardeja yritysten kestävyysraportoinnille. Ilmattaren vastuullisuusraportti on laadittu Global Reporting Initiative:n (GRI) laatimaa kestävän kehityksen raportointistandardia soveltaen. Raportointisisällöt löytyvät kootusti GRI-sisältötaulukosta. Ilmatta-

ren vastuullisuusraportointi kattaa kaikki emoyhtiön ja tytäryhtiöiden toiminnot Suomessa ja Ruotsissa, ellei siitä ole erikseen asiayhteydessä mainittu. Vastuullisuusraportti laaditaan vuosittain samalta ajanjaksolta kuin talousluvut (1.1.–31.12.). Vuoden 2025 tiedot sisältävän vastuullisuusraportin julkaisu on 14.04.2026. Vastuullisuusraportin laadinnasta vastaa Ilmattaren lakiasiain- ja henkilöstöjohtaja. Vastuullisuusraporttia ei ole varmennettu kolmannen osapuolen toimesta. Valitut

henkilöt konsernin johtoryhmästä osallistuvat raportointiprosessin seurantaan ja raportin tiedot toimitetaan konsernin johtoryhmälle kommentoitavaksi. Hallitus vahvistaa vastuullisuusraportin ennen sen julkaisua.

Ympäristövastuun tunnusluvut kattavat konsernin ympäristövaikutuksiltaan merkittävimmät toiminnot kaikissa toimintamaissa. Kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa on noudatettu kestävän kehityksen yritysneuvoston (World Resour-

ces Instituten, WRI) kehittämiä Greenhouse Gas (GHG) Protocol -standardeja ja ohjeita. Vastuullisuusraportissa on sovellettu GRI:n 2021 päivitettyjä Universal standardeja. Sosiaalisen vastuun tunnusluvut saadaan kyseisten toimintojen vastuullisilta johtajilta. Taloudellisen vastuun tiedot ja tunnusluvut ovat peräisin konsernitilinpäätöksestä.

Yhteystiedot

Anna-Maria Palmroos
Lakiasiain- ja henkilöstöjohtaja
anna-maria.palmroos@ilmatar.com



GRI-taulukko

Käyttöilmoitus	Ilmatar Energy Oy on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot ajalta 01.01.2025 - 31.12.2025 viitaten GRI-standardeihin.
GRI 1 -viittaus	GRI 1: Foundation 2021

GRI-standardi	Sisältö	Sijainti	Kommentti
GRI 2: Yleinen sisältö 2021	2-1 Organisaation tiedot	3, 25-26, takakansi	
	2-2 Organisaation vastuullisuusraportointiin kuuluvat kokonaisuudet	29	
	2-3 Raportointijakso, raportointitiheys ja yhteystiedot	29	
	2-4 Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Ei muutoksia
	2-5 Ulkoinen varmennus	29	
	2-6 Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	7	
	2-7 Henkilöstö	7, 21-23	
	2-8 Työntekijät, jotka eivät ole henkilöstöä	7, 23-24	
	2-9 Organisaation hallintorakenne ja kokoonpano	25	
	2-10 Hallituksen nimittäminen ja valinta	25	
	2-11 Hallituksen puheenjohtaja ja valinta	25	
	2-12 Hallituksen rooli vaikutusten hallinnan valvonnassa	25	
	2-13 Vastuun delegointi vaikutusten hallinnassa	26-27	
	2-14 Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	14	
	2-15 Eturistiriitojen välttäminen		Hallituksen jäsenet edustavat omistajia.
	2-16 Epäkohtien kommunikointi	13, 24	



GRI-standardi	Sisältö	Sijainti	Kommentti
	2-17 Hallituksen pätevyys	25	www.omnescapital.com/team
	2-18 Hallituksen toiminnan arviointi	25-26	
	2-19 Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	26	
	2-20 Palkitsemisjärjestelmät	26	
	2-21 Korkeimman vuosipalkkion suhde keskipalkkioon		480 %
	2-22 Katsaus kestävän kehityksen strategiasta	15-16	
	2-23 Poliittikkasitoumukset	14	
	2-24 Poliittikkasitoumusten sisällyttäminen	14	
	2-25 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi	24	
	2-26 Mekanismit neuvojen pyytämiseen ja huolenaiheiden esittämiseen	24	
	2-27 Lakien ja määräysten noudattaminen		Ei raportoituja tapauksia
	2-28 Jäsenyydet järjestöissä		www.ilmatar.com/fi/vastuullisuus/hyva-hallinto/
	2-29 Sidosryhmätoiminnan periaatteet	22, 24	
	2-30 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	34	
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-1 Olennaisten teemojen arviointi	29	
	3-2 Lista olennaisista teemoista	15-16	
	3-3 Olennaisten teemojen hallinta	15-16	
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016	201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	3, 7	
	201-2 Ilmastonmuutoksesta johtuvat taloudelliset vaikutukset ja muut riskit sekä mahdollisuudet	7-9	
GRI 203: Välilliset taloudelliset vaikutukset 2016	203-1 Investoinnit infrastruktuuriin ja yleishyödyllisten palvelujen tukeminen	7-9	
	203-2 Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset	7	



GRI-standardi	Sisältö	Sijainti	Kommentti
GRI 205: Lahjonnan ja korruption vastaisuus 2016	205-2 Korruption vastaisiin toimintatapohin liittyvä tiedonanto ja koulutus	16	
	205-3 Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet		Ei raportoituja tapauksia
GRI 206: Kilpailun vastainen toiminta 2016	206-1 Oikeustoimet kilpailun vastaisesta toiminnasta		Ei raportoituja tapauksia
GRI 207: Vero 2019	207-1 Lähestymistapa verotukseen	7, 16	
	207-4 Maksetut verot	3, 7	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Organisaation oma energiankulutus	35	
	302-3 Energiaintensiteetti	35	
GRI 304: Luonnon monimuotoisuus 2016	304-2 Organisaation toiminnan, tuotteiden ja palvelujen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen	7, 17-19	
GRI 305: Päästöt 2016	305-1 Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	7, 17, 36	
	305-2 Energian epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	7, 17, 36	
	305-3 Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 3)	7, 17, 36	
	305-4 Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	36	
	305-5 Kasvihuonekaasujen vähentäminen	15, 17	
GRI 306: Jätteet 2020	306-3 Syntyneiden jätteiden määrä	7	
GRI 308: Toimittajien ympäristöarvioinnit 2016	308-1 Uudet toimittajat, jotka on arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti	18	
GRI 401: Työllistäminen 2016	401-1 Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	23, 37	
	401-2 Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määrä-aikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle	37	
	401-3 Vanhempainvapaa	38	



GRI-standardi	Sisältö	Sijainti	Kommentti
GRI 402: Työntekijöiden ja työnantajan väliset suhteet 2016	402-1 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika		Paikallisen työlainsäädännön mukaisesti
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018	403-1 Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	20-21	
	403-2 Tapaturmien tunnistaminen, riskien hallinta ja vaaratilanteiden tutkinta	26-27	
	403-3 Työterveyspalvelut	21	
	403-4 Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta	20-21	
	403-5 Työntekijöiden työterveys ja työturvallisuuskoulutus	20-21	
	403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	20-21	
	403-9 Työtapaturmat	7, 38	
GRI 404: Koulutus 2016	404-1 Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden		Naiset: 7,24 h Miehet: 4,82 h
	404-3 Säännöllisten kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	16	
GRI 405: Monimuotoisuus ja tasa-arvo 2016	405-1 Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien monimuotoisuus	38	
GRI 406: Syrjimättömyys 2016	406-1 Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet		Yksi raportoitu tapaus
GRI 411: Alkuperäiskansojen oikeudet 2016	411-1 Alkuperäiskansojen oikeuksia loukkaavat tapaukset		Ei raportoituja tapauksia
GRI 413: Paikallisyhteisöt 2016	413-1 Toiminnot paikallisyhteisöjen kanssa ja sosiaalisten vaikutusten arviointi	22, 24	
GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi 2016	414-1 Uusien toimittajien sosiaalisen vastuun arvoinnit	18	



Lisätietoja raporointijaksolta 1.1.2025-31.12.2025

		Naiset	Miehet	Yhteensä
GRI 2-7 Henkilöstö sukupuolen mukaan	Työntekijöiden määrä	17	50	67
	Vakituiset työntekijät	17	49	66
	Määräaikaiset työntekijät	0	1	1
	Nollatuntisopimukset	0	0	0
	Täysipäiväiset työntekijät	17	49	66
	Osa-aikaiset työntekijät	0	1	1

		Suomi	Ruotsi	Yhteensä
GRI 2-7 Henkilöstö maittain	Työntekijöiden määrä	63	4	67
	Vakituiset työntekijät	62	4	66
	Määräaikaiset työntekijät	1	0	1
	Nollatuntisopimukset	0	0	0
	Täysipäiväiset työntekijät	62	4	66
	Osa-aikaiset työntekijät	1	0	1

		Suomi	Ruotsi
GRI 2-30 Työehtosopimuksen alaiset työntekijät	Prosenttiosuus työntekijöistä	89 %	0 %



		2025	Kommentti
GRI 302 / ESRS E1-5 Energian kulutus	Polttoaineen kulutus hiilestä ja kivihiilituotteista (MWh)	0	Scope 1: Ei päästöjä
	Polttoaineen kulutus raakaöljystä ja öljytuotteista (MWh)	23	
	Polttoaineen kulutus maakaasusta (MWh)	0	Scope 1: Ei päästöjä
	Polttoaineen kulutus muista fossiilisista lähteistä (MWh)	0	Scope 1: Ei päästöjä
	Ostetun tai hankitun sähkön, lämmön ja jäähdytyksen kulutus fossiilisista lähteistä	10,5	Arvioitu sähköverkon perusteella
	Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	33,5	
	Fossiilisten lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	0,6	
	Kulutus ydinvoimalähteistä (MWh)	79,4	Arvioitu sähköverkon perusteella
	Ydinenergian kulutuksen osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	1,5	
	Uusiutuvien energialähteiden polttoaineenkulutus, mukaan lukien biomassa (MWh)	0	
	Ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus uusiutuvista lähteistä (MWh)	677,6	Arvioitu sähköverkon perusteella
	Itse tuotetun uusiutuvan energian kulutus (MWh)	4 666	
	Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)	5 343,6	
	Uusiutuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	98	
Energian kokonaiskulutus (MWh)	5 456,5		



		2025
GRI 302-3 Energiaintensiteetti (MWh) (MWh/MEUR)	Energiankulutus suhteessa energiantuotantoon	0,004
	Energiankulutus suhteessa liikevaihtoon	116

		Organisaation päästöt	Organisaation ja rakentamisen päästöt
GRI 305-1, 305-2, 305-3 Kasvihuonekaasupäästöt, tCO₂e	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	43	43
	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt markkinaperusteisesti (Scope 2)	24	24
	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt sijaintiperusteisesti (Scope 2)	200	200
	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	1 241	5 505
	Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (markkinaperusteisesti)	1 308	5 572
	Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (sijaintiperusteisesti)	1 484	5 748

Scope 1 -päästöt ovat suoria päästöjä, jotka syntyvät yrityksen omistamista tai käyttämistä lähteistä.

Scope 2 -päästöt ovat sähkön, lämmön ja jäähdytyksen ostosta syntyviä epäsuoria päästöjä.

Scope 3 -päästöt eli muut yrityksen tuottamat epäsuorat päästöt. Kategorioita on useita, esimerkiksi ostetut tavarat ja palvelut.

		2025
GRI 305-4 Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti, gCO₂e/kWh	Päästöintensiteetti tuotetulle energialle*	1,13
	Keskimääräinen hankkeen elinkaaren päästöintensiteetti	8,19

*Organisaation päästöt (Scope 1, 2, 3) rakentamisen päästöt pois lukien



		Suomi			Ruotsi		
		Naiset	Miehet	Yhteensä	Naiset	Miehet	Yhteensä
GRI 401-1 Työllistäminen Uudet työntekijät ja vaihtuvuus sukupuolen mukaan	Uudet työntekijät	1	4	5	0	0	0
	Lähteneet työntekijät	1	8	9	4	6	10
	Työntekijöiden vaihtuvuus*	6 %	17 %	14 %	200 %	86 %	111 %

*Vakituisten työntekijöiden vaihtuvuus, joka kattaa tapaukset, joissa työntekijä eroaa työsuhteesta irtisanomisen tai yrityksen uudelleenjärjestelyn seurauksena.

		Suomi			Ruotsi		
		< 30	30-50	> 50	< 30	30-50	> 50
GRI 401-1 Työllistäminen Uudet työntekijät iän mukaan	Uudet työntekijät	3	2	0	0	0	0
	Lähteneet työntekijät	1	11	4	0	8	2
	Työntekijöiden vaihtuvuus*	11 %	21 %	57 %	0 %	114 %	100 %

*Vakituiset työntekijät 31.12.2025

		Suomi	Ruotsi
GRI 401-2 Vakituisten työntekijöiden työsuhde-edut, joita ei tarjota määräaikaisille tai osa-aikaisille työntekijöille	Henkivakuutus	Ei	Kyllä
	Terveysturva	Kyllä	Kyllä
	Vammaisuus/työkyvyttömyysturva	Kyllä	Kyllä
	Vanhempainvapaa	Kyllä	Kyllä
	Eläketurva	Ei	Kyllä
	Osakeohjelma	Kyllä	Ei



		Työntekijöiden määrä	Vanhempainvapaan osuus	Työhönpaluuprosentti	Säilyttämisaste
GRI 401-3 Työllistäminen	Naiset	0	0 %	N/A	N/A
	Vanhempainvapaa Miehet	3	6 %	67 %	50 %

		Työntekijät	Urakoitsijat	Yhteensä
GRI 403-9 Työhön liittyvät tapaturmat	Vakavat tai kuolemaan johtaneet tapaturmat	0	0	0
	Yli yhden päivän poissaoloon johtaneet tapaturmat	0	0	0
	Tapaturmataajuus 1 000 000 työtuntia kohden*	0	0	0
	Turvallisuuskävelyt ja työpaikkaselvitykset	0	11	11
	Työtunnit yhteensä	115 363	112 440	227 803

*Sisältää työntekijät toimistoissa ja urakoitsijat työmailla.

		Määrä	Prosenttiosuus
GRI 405-1 Hallituksen ja johdon monimuotoisuus sukupuolen mukaan	Naiset hallituksessa	0	0 %
	Miehet hallituksessa	4	100 %
	Naiset ylemmissä johtotehtävissä*	3	33 %
	Miehet ylemmissä johtotehtävissä*	6	66 %

*Sisältää johtoryhmän jäsenet, maajohtajat ja osastonjohtajat.

		< 30	30–50	> 50
GRI 405-1 Hallituksen ja johdon monimuotoisuus iän mukaan	Hallitus	0 %	75 %	25 %
	Johtajat*	0 %	69 %	31 %

*Sisältää johtoryhmän jäsenet, maajohtajat ja osastonjohtajat.



ILMATAR

Changing society. With Nordic renewable energy